

1991. évi IV. törvény

a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról¹

A munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítása érdekében az Országgyűlés a következő törvényt alkotja:²

I. Fejezet

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. §³ A munkanélküliség megelőzése és hátrányos következményeinek enyhítése érdekében a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalásra jogosultak, valamint az utóbbiak érdekképviselői szervezetei együttműködnek.

2. §⁴ (1)⁵ Az álláskeresők ellátása során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E rendelkezés nem zárja ki azt, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben levőket többletjogosultságok illessék meg.

(2)⁶ A menekültként, oltalmazottként elismert, továbbá a bevándorolt vagy letelepedett jogállású, valamint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyeket az e törvény és végrehajtási szabályai által tartalmazott jogokat és kötelezettségeket illetően a magyar állampolgárral azonos jogok és kötelezettségek illetik meg és terhelik. Törvény, valamint kormányrendelet e szabálytól a külön törvény szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy (a továbbiakban: a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy) tekintetében eltérő szabályokat állapíthat meg.

(3)⁷ Azt a harmadik országból származó munkavállalót, aki a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedéllyel rendelkezik és Magyarországon legalább hat hónapig munkaviszonyban állt, az álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, valamint az álláskeresők ellátása tekintetében az e törvény és végrehajtási szabályai által meghatározott jogokat és kötelezettségeket illetően a magyar állampolgárral azonos jogok és kötelezettségek illetik meg.

3. § (1)⁸ A törvényben meghatározott célok megvalósulását állami foglalkoztatási szerv segíti elő.

(2)⁹

1 Kihirdetve: 1991. II. 23. A 2005. évi LXX. törvény 19. § (5) bekezdése alapján a „munkanélküli ellátás(ok)” kifejezés alatt az „álláskeresők támogatása” kifejezést is érteni kell. Ugyane törvény 19. § (7) bekezdése alapján a „a munkanélküli járadék” kifejezésen „álláskeresési járadék, álláskeresési segély” kifejezést is érteni kell. A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet 14. § (2), 693/2020. (XII. 29.) Korm. rendelet 5. §, 407/2021. (VII. 8.) Korm. rendelet 1. § a).

2 Módosította: 2005. évi LXX. törvény 19. § (6), 2011. évi CXCI. törvény 53. § a).

3 Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § a).

4 Az első mondat szövegét megállapította: 2003. évi CXXV. törvény 39. §. Hatályos: 2004. I. 27-től.

5 Módosította: 2002. évi LIII. törvény 1. §, 2005. évi LXX. törvény 19. § (6), 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 1., 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 1.

6 Megállapította: 2007. évi I. törvény 96. § (1). Módosította: 2009. évi CXXXIV. törvény 22. § (5), 2018. évi XCIV. törvény 16. § a).

7 Beiktatta: 2013. évi XCIII. törvény 3. §. Hatályos: 2014. I. 1-től.

8 Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3).

9 Hatályon kívül helyezte: 2007. évi LXXXII. törvény 2. § 68. Hatálytalan: 2007. VII. 1-től.

(3)¹

(4)² Az állami foglalkoztatási szerv tevékenységét humánszolgáltatásként, a munkanélküliség lélektani és társadalmi összefüggéseinek figyelembevételével végzi.

(5)³ Az állami foglalkoztatási szerv a tevékenysége során együttműködik az EGT tagállamainak foglalkoztatási szolgálataival, valamint az Európai Koordinációs Hivatallal.

4. § (1)⁴

(2)⁵ Az állami foglalkoztatási szerv a hozzáforduló munkavállalót, valamint munkaadót jogairól és kötelezettségeiről tájékoztatja, igényének érvényesítéséhez segítséget nyújt.

5. § (1)⁶ A foglalkoztatási feszültségek megszüntetésére, kezelésére és feloldására, valamint a munkanélküliség megelőzésére, csökkentésére és hátrányos következményeinek enyhítésére a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat, foglalkoztatást elősegítő támogatásokat, a közfoglalkoztatás szervezését, illetve egyéb eszközöket kell alkalmazni.

(2) A foglalkoztatási lehetőségek bővítését, a munkanélküliség megelőzését, valamint időtartamának csökkentését a foglalkoztatáspolitikai körébe nem tartozó eszközök alkalmazásával (pl. adókedvezmények biztosításával, továbbá területfejlesztési és a munkahelyteremtést támogató, elkülönített pénzalapok felhasználásával, az oktatási rendszer és a foglalkoztatáspolitikai összehangolásával) is elő kell segíteni.

6. § (1)⁷ Az állami foglalkoztatási szervén kívül munkaközvetítést (a továbbiakban: magán-munkaközvetítés) az folytathat, aki megfelel az e törvény felhatalmazása alapján kiadott jogszabályban előírt feltételeknek. Aki magán-munkaközvetítői tevékenységet kíván folytatni, köteles az erre irányuló szándékát az illetékes állami foglalkoztatási szervnél bejelenteni. A bejelentésben - ha a bejelentő egyéni vállalkozó - meg kell jelölni a bejelentő természetes személyazonosító adatait. A bejelentés alapján az illetékes állami foglalkoztatási szerv a tevékenység végzésére jogosultakról nyilvántartást vezet, amely tartalmazza a bejelentő természetes személyazonosító adatait.

(2)⁸ Külföldi munkavállalásra vonatkozó munkaközvetítő tevékenység csak a fogadó ország jogszabályainak megfelelő munkavállalásra irányulhat.

(3)⁹ Az, aki magán-munkaközvetítő tevékenységet folytat, a munkát kereső személytől - kivéve, ha a (4) bekezdésben meghatározott jogszabály eltérően nem rendelkezik - díjat, költséget nem igényelhet.

(4)¹⁰ A magán-munkaközvetítő tevékenység folytatásának, valamint az (1) bekezdés szerinti bejelentés megtételének feltételeit és részletes szabályait a Kormány rendeletben határozza meg. Ennek során

a) egyes munkavállalói csoportok vagy a magán-munkaközvetítő által nyújtott egyes szolgáltatások tekintetében a (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően rendelkezhet, továbbá

1 Hatályon kívül helyezte: 2011. évi CV. törvény 129. § (1) b). Hatálytalan: 2011. VIII. 1-től.

2 Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3).

3 Beiktatta: 2002. évi LIII. törvény 2. §. Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3), 2011. évi CXCI. törvény 54. § a).

4 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § b). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.

5 Módosította: 2016. évi LXXIX. törvény 3. § a).

6 Megállapította: 2014. évi XXX. törvény 4. §. Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 2., 18. § c).

7 Megállapította: 2009. évi LVI. törvény 19. § (1). Hatályos: 2009. X. 1-től. Ezt követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

8 Megállapította: 2009. évi LVI. törvény 19. § (1). Hatályos: 2009. X. 1-től. Ezt követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

9 Megállapította: 2009. évi LVI. törvény 19. § (1). Hatályos: 2009. X. 1-től. Ezt követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

10 Megállapította: 2009. évi LVI. törvény 19. § (1). Hatályos: 2009. X. 1-től. Ezt követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

b)¹ vagyoni biztosíték meglétét írhatja elő,

c)² meghatározza a tevékenység végzésétől történő eltiltás részletes feltételeit.

(5)³ A magán munkaközvetítő tevékenység hatósági ellenőrzését ellátó szerv, valamint a munkaadók és a munkavállalók érdek-képviselői szervei az ellenőrzés céljainak meghatározásában és tapasztalatainak értékelésében együttműködnek.

(6)⁴ Az állami foglalkoztatási szerv e törvény végrehajtására kiadott kormányrendeletben meghatározott jogszabálysértés esetén a magán-munkaközvetítőt a tevékenység végzésétől a döntés véglegessé válásától számított három év időtartamra eltilthatja.

7. §⁵ (1) A harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott harmadik országbeli állampolgár (a továbbiakban: harmadik országbeli állampolgár) Magyarország területén - a 2. § (2) bekezdésében, valamint a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel -

a) az idegenrendészeti hatóság által a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedély, vagy

b) a nem összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodásra jogosító engedélyt kérelmező harmadik országbeli állampolgár magyarországi foglalkoztatásához kiadott munkavállalási engedély alapján létesíthet foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt.

(1a)⁶ Az (1) bekezdésben meghatározott személy magyarországi foglalkoztatása tekintetében a Kormány rendeletben az Mt. 214. § (1) bekezdés f) pontja szerinti minősített kölcsönbeadónál történő foglalkoztatás esetére is megállapíthat munkavállalási engedély alóli mentességet.

(2)⁷ Az engedélyezési kötelezettség alá tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges szerződés - a (10) bekezdésben foglalt kivétellel - csak az (1) bekezdésben meghatározott engedély beszerzését követően köthető meg.

(3) A Kormány a 2. § (2) bekezdésében foglaltakon túlmenően, rendeletben mentességi eseteket határozhat meg.

(4) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy

a) rendeletben a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, valamint az (1) bekezdésben meghatározott engedély alól mentes személy magyarországi foglalkoztatása tekintetében bejelentési kötelezettséget írjon elő, továbbá

b) az (1) bekezdésben meghatározott engedélyek tekintetében⁸

ba) Magyarország nemzetközi kötelezettségeire, a harmadik országbeli állampolgár személyi, családi és egyéb körülményeire figyelemmel, valamint munkaerő-piaci szempontok alapján egyes tevékenységeket érintően, az engedélyezési kötelezettség alóli mentesség eseteit, valamint

bb) az engedély kiadásának részletes eljárási szabályait,

c)⁹ azokat a foglalkoztatási ágazatokat, amelyekben végzett tevékenységet szezonális munkának kell tekinteni - a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően - rendeletben állapítsa meg.¹⁰

1 Módosította: 2009. évi CXXVI. törvény 54. § (5) c).

2 Beiktatta: 2020. évi CLXVIII. törvény 4. § (1). Hatályos: 2021. I. 1-től.

3 Beiktatta: 2002. évi LIII. törvény 3. § (2). Hatályos: 2003. I. 1-től.

4 Beiktatta: 2020. évi CLXVIII. törvény 4. § (2). Hatályos: 2021. I. 1-től.

5 Megállapította: 2013. évi XCIII. törvény 4. §. Hatályos: 2014. I. 1-től.

6 Beiktatta: 2022. évi V. törvény 16. §. Hatályos: 2022. VI. 1-től.

7 Megállapította: 2016. évi XXXIX. törvény 1. § (1). Hatályos: 2016. VII. 1-től.

8 Módosította: 2022. évi XXII. törvény 28. § 1.

9 Beiktatta: 2016. évi XXXIX. törvény 1. § (2). Hatályos: 2016. IX. 30-tól.

10 Lásd: 445/2013. (XI. 28.) Korm. rendelet.

(5) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy foglalkoztatása tekintetében nemzetközi szerződésben vagy európai közösségi jogi aktusban foglaltak szerint a 2. § (2) bekezdésében meghatározott egyenlő bánásmód követelményétől eltérő szabályokat állapítson meg.¹

(6)² Felhatalmazást kap a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért felelős miniszter, hogy - a szabályozással érintett foglalkozás szerint feladatkörrel rendelkező miniszterekkel egyetértésben - rendeletben határozza meg

a)³ a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszterrel (a továbbiakban: miniszter) egyetértésben a Magyarországon egyidejűleg összesen, valamint az egyes állami foglalkoztatási szervek illetékességi területén, továbbá az egyes foglalkozásokban foglalkoztatható harmadik országbeli állampolgárok - ideértve az (1) bekezdésben meghatározott engedély alapján foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítő harmadik országbeli állampolgárokat is - legmagasabb számát,⁴

b) azokat a foglalkozásokat, amelyekben a magyarországi munkanélküliség alakulására és összetételére tekintettel harmadik országbeli állampolgár - ideértve az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott engedély alapján foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítő harmadik országbeli állampolgárokat is - nem foglalkoztatható, valamint

c) az EU Kék Kártya alapján, Magyarországon foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítő harmadik országbeli állampolgár részére fizetendő minimális díjazás mértékének kiszámítási módját.

(7)⁵ A foglalkoztató és a harmadik országbeli munkavállaló az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott engedély alapján történő munkavállalás céljából - a (8a) bekezdésben foglaltak kivételével - előzetes megállapodást köt foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére. A megállapodás - a (7a) bekezdésben foglalt kivétellel - legfeljebb kétéves, határozott időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére szólhat. A megállapodás kötelező érvényű állásajánlatnak minősül. Ha az engedély kiállításra kerül a harmadik országbeli állampolgár részére, a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt - a (9) bekezdésben foglalt kivétellel - az előzetes megállapodásban foglalt feltételeknek megfelelően, valamint az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott engedély időtartamának megfelelő időtartammal kell létrehozniuk. A felek ettől eltérő megállapodása érvénytelen.⁶

(7a)⁷ A megállapodás

a) családi együttélés biztosítása céljából kiadott tartózkodási engedély esetén legfeljebb öt év,

b) EU Kék Kártya iránt benyújtott kérelem esetén legfeljebb négyéves,

c) a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény (a továbbiakban: Harmtv.) 29. § (1) bekezdés a) pontja szerinti humanitárius tartózkodási engedély esetén legfeljebb hároméves,

d) a Harmtv. 29. § (1) bekezdés e)-f) pontja szerinti humanitárius tartózkodási engedély esetén legfeljebb hat hónapos,

e) a Harmtv. 29. § (1a) bekezdése szerinti humanitárius tartózkodási engedély esetén legfeljebb egyéves,

f)⁸ az 58. § (7) bekezdésében meghatározott szezonális munka esetében tizenkét hónapon belül legfeljebb hat hónapos

1 Lásd: 445/2013. (XI. 28.) Korm. rendelet.

2 Módosította: 2022. évi V. törvény 17. § a).

3 Módosította: 2022. évi V. törvény 17. § b).

4 Lásd: 19/2015. (VII. 3.) NGM rendelet.

5 Megállapította: 2016. évi XXXIX. törvény 1. § (3). Hatályos: 2016. IX. 30-tól.

6 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 407/2021. (VII. 8.) Korm. rendelet 2. § (2).

7 Beiktatta: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (3). Hatályos: 2014. I. 2-től.

8 Beiktatta: 2016. évi XXXIX. törvény 1. § (4). Hatályos: 2016. IX. 30-tól.

határozott időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére szólhat.

(8) A (7) bekezdés szerinti előzetes megállapodásnak tartalmaznia kell

a) a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységet, munkakört (FEOR),

b)¹ a harmadik országbeli állampolgárnak az a) pont szerinti tevékenység ellátásához szükséges szakmai képzése, EU Kék Kártyával történő foglalkoztatás esetén felsőfokú szakmai képzése megnevezését,

c) a harmadik országbeli állampolgár részére fizetendő díjazás mértékét,

d)² a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megjelölését,

e)³ a foglalkoztatásra irányuló jogviszony várható kezdő és befejező időpontját,

f)⁴ a foglalkoztatás helyének megjelölését, valamint

g)⁵ ha a foglalkoztatásra várhatóan nem az általános teljes napi munkaidőben kerül sor, a részmunkaidős foglalkoztatás munkaidejét.

(8a)⁶ A foglalkoztató és a harmadik országbeli állampolgár nem köt előzetes megállapodást, ha harmadik országbeli állampolgár magyarországi foglalkoztatására

a) a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott vállalaton belüli áthelyezés, vagy

b) belföldi foglalkoztatóval kötött megállapodás teljesítése érdekében külföldi munkáltatóval fennálló munkaviszonya alapján kerül sor.

(9) A felek a (8) bekezdés c) pontja szerinti díjazás mértékétől kizárólag a harmadik országbeli állampolgár javára térhetnek el.

(10)⁷ A foglalkoztató és a harmadik országbeli állampolgár munkavállaló - ha az ugyanazon foglalkoztatóval korábban létesített foglalkoztatásra irányuló jogviszony feltételei (munkakör, munkavégzés helye) az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott, korábban kiadott engedélyben foglaltakhoz képest nem változtak, előzetes megállapodás és az idegenrendészeti hatóság által a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott ideiglenes tartózkodásra jogosító igazolás birtokában megállapodhat a harmadik országbeli állampolgárnak az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott engedély lejártát követő, az (1) bekezdés a) pontja szerinti tartózkodási engedély kiadására irányuló, összevont kérelmezési eljárás idejére szóló továbbfoglalkoztatásában.

8. § (1)⁸ Az Országgyűlés szabályozza a munkanélküliség megelőzését, illetőleg csökkentését szolgáló foglalkoztatási eszközöket, az álláskeresőket megillető juttatásokat, valamint ezek finanszírozásának módját.

(2)⁹ A Kormány döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai összefüggéseit és következményeit. Ennek megfelelően feladatainak ellátása során

a) gondoskodik döntéseinek összehangolásáról, valamint arról, hogy a munkavállaláshoz és a foglalkoztatáshoz fűződő alapvető hazai érdekek ne szenvedjenek sérelmet,

b) az Európai Unió foglalkoztatási stratégiájához igazodóan évente foglalkoztatási akciótervet készít,

c) a feladatának eredményes ellátása érdekében a munkaerő-piaci folyamatok naprakész megfigyelésére és ennek nyomán a munkaerő-piaci politikák hatékony alakítására és alkalmazására alkalmas foglalkoztatási mutatószámot alakít ki,

1 Megállapította: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (4). Hatályos: 2014. I. 2-től.

2 Módosította: 2014. évi XCIX. törvény 182. § (1) 1.

3 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 164. § (1). Hatályos: 2015. I. 1-től.

4 Beiktatta: 2014. évi XCIX. törvény 164. § (2). Hatályos: 2015. I. 1-től.

5 Beiktatta: 2014. évi XCIX. törvény 164. § (2). Hatályos: 2015. I. 1-től.

6 Beiktatta: 2016. évi XXXIX. törvény 1. § (5). Hatályos: 2016. IX. 30-tól.

7 Beiktatta: 2016. évi XXXIX. törvény 1. § (6). Hatályos: 2016. VII. 1-től.

8 Módosította: 2005. évi LXX. törvény 19. § (4), 2016. évi LXXIX. törvény 4. § a).

9 Megállapította: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (5). Hatályos: 2014. I. 1-től.

d)¹ meghatározza a kormányzati igazgatási szerveknek a foglalkoztatáspolitikai megvalósításával kapcsolatos feladatait.

(3)²

(4) A helyi önkormányzat a külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során³

a)⁴ külön jogszabályban meghatározott közfoglalkoztatást szervez,

b)⁵ figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,

c)⁶ döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,

d)⁷

e)⁸ az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

(5)⁹

(6)¹⁰ A munkaadó:

a)¹¹

b)¹²

c)¹³ szociális hozzájárulási adó fizetésével hozzájárul az álláskeresők ellátásához.

(7)¹⁴ A munkavállaló

a)¹⁵

b)¹⁶ együttműködik az állami foglalkoztatási szervvel, valamint a munkaadóval, együttműködik új munkahely felkutatásában,

c)¹⁷ álláskeresők ellátásának biztosítására járulékot fizet.

(7)¹⁸

II. Fejezet

FOGLALKOZTATÁSI ÉRDEKEGYEZTETÉS SZERVEZETE

Országos Érdekegyeztető Tanács¹⁹

9. §²⁰

1 Módosította: 2019. évi CIX. törvény 77. § a).

2 Hatályon kívül helyezte: 1998. évi LXXXVI. törvény 77. § (2) a). Hatálytalan: 1999. I. 1-től.

3 Megállapította: 2008. évi CVII. törvény 18. § (1). Hatályos: 2009. I. 1-től.

4 Megállapította: 2010. évi CLXXI. törvény 96. §. Hatályos: 2011. I. 1-től. Lásd: 2010. évi CLXXI. törvény 112. § (9).

5 Jelölését módosította: 1995. évi LII. törvény 2. § (2).

6 Beiktatta: 2008. évi CVII. törvény 18. § (2). Hatályos: 2009. I. 1-től.

7 Hatályon kívül helyezte: 2011. évi CV. törvény 129. § (1) b). Hatálytalan: 2011. VIII. 1-től.

8 Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3). Jelölését módosította: 2008. évi CVII. törvény 18. § (2).

9 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLXXI. törvény 105. § a). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

10 Számozását módosította: 2008. évi CVII. törvény 18. § (3).

11 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi CXLVII. törvény 5. § a). Hatálytalan: 2022. I. 1-től.

12 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi CXLVII. törvény 5. § a). Hatálytalan: 2022. I. 1-től.

13 Megállapította: 2011. évi CXCI. törvény 43. §. Hatályos: 2012. I. 1-től.

14 Módosította: 1993. évi XCVI. törvény 77. § a). Számozását módosította: 2008. évi CVII. törvény 18. § (3). Korábban (7) bekezdés már szerepelt.

15 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi CXLVII. törvény 5. § b). Hatálytalan: 2022. I. 1-től.

16 Módosította: 2016. évi LXXIX. törvény 3. § b), 2021. évi CXLVII. törvény 5. § c).

17 Módosította: 2005. évi LXX. törvény 19. § (6), 2021. évi CXLVII. törvény 4. § a).

18 Hatályon kívül helyezte: 1995. évi LII. törvény 19. § (2). Hatálytalan: 1995. VII. 1-től.

19 Megállapította: 2002. évi XLVII. törvény 1. §. Hatályos: 2002. XII. 10-től.

20 Hatályon kívül helyezte: 2011. évi XCIII. törvény 13. § d). Hatálytalan: 2011. VII. 22-től.

10. §¹
10/A. §²
11-13. §³

III. Fejezet⁴

13/A-21. §⁵

IV. Fejezet⁶

22-23. §⁷

V. Fejezet

*ÁLLÁSKERESŐK ELLÁTÁSA*⁸

24. §⁹ Az álláskereső részére - az e törvényben meghatározott feltételek szerint - álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

*Álláskeresői járadék*¹⁰

25. §¹¹ (1) Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki

- a) álláskereső,
- b)¹² az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap - a 27. § (1) bekezdésében meghatározott - jogosultsági idővel rendelkezik,
- c)¹³

d)¹⁴ munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

(2) Az (1) bekezdés d) pontjában előírt feltételek alkalmazásában a munkahely akkor megfelelő, ha

- a)¹⁵
- b) egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas,
- c) a várható kereset az álláskeresői járadék összegét, illetőleg - amennyiben az álláskeresői járadék összege a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb - a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri,

1 Hatályon kívül helyezte: 2011. évi XCIII. törvény 13. § d). Hatálytalan: 2011. VII. 22-től. A korábbi alcímet hatályon kívül helyezte: 2011. évi CLXVI. törvény 84. § 2. Hatálytalan: 2012. I. 1-től.
2 Hatályon kívül helyezte: 2011. évi XCIII. törvény 13. § d). Hatálytalan: 2011. VII. 22-től.
3 A korábbi alcímmel együtt hatályon kívül helyezte: 2011. évi CV. törvény 129. § (1) b). Hatálytalan: 2011. VIII. 1-től.
4 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § d). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.
5 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § d). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.
6 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § d). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.
7 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § d). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.
8 Megállapította: 2011. évi CXCI. törvény 53. § d). Hatályos: 2012. I. 1-től.
9 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 5. §. Hatályos: 2011. IX. 1-től. Módosította: 2011. évi CXCI. törvény 53. § e).
10 Megállapította: 2005. évi LXX. törvény 5. §. Hatályos: 2005. XI. 1-től.
11 Megállapította: 2005. évi LXX. törvény 5. §. Hatályos: 2005. XI. 1-től.
12 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 6. §. Hatályos: 2011. IX. 1-től. Módosította: 2011. évi CXCI. törvény 53. § f).
13 Hatályon kívül helyezte: 2012. évi CCXVI. törvény 12. § a). Hatálytalan: 2013. I. 1-től.
14 Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3).
15 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLXXI. törvény 105. § e). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

d)¹ a munkahely és a lakóhely közötti naponta - tömegközlekedési eszközzel vagy munkáltatói személyszállítással - történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg,

e) az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik.

(3)² A megváltozott munkaképességű személy esetében az (1) bekezdés d) pontjában előírt feltétel alkalmazásában a munkahely akkor megfelelő, ha megfelel a (2) bekezdés a)-c) és e) pontjában foglalt feltételeknek, és a munkahely és a lakóhely közötti naponta - a megváltozott munkaképességű személy által igénybe vehető közlekedési eszközzel - történő oda- és visszautazás ideje a két órát nem haladja meg.

(4)³ Az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott jogosultsági idő időtartamába nem számítható be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, kivéve, ha annak igénybevételére

a)⁴ háromévesnél - ha a munkavállaló a gyermek gondozása céljából gyermekgondozást segítő ellátásban részesül, tizennégy évesnél - fiatalabb gyermek gondozása, vagy tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyermek otthoni ápolása [a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 128. § és 130. §], valamint

b)⁵ hozzátartozó ápolása [Mt. 131. § (1) és (2) bekezdése], továbbá

c)⁶

d)⁷ önkéntes tartalékos katonai tényleges szolgálatteljesítés miatt kerül sor.

(5)⁸ Az álláskereső részére a (2) bekezdésben foglalt feltételeknek megfelelő, rövid időtartamú munkalehetőség felajánlható.

(6)⁹ Az álláskeresési járadék folyósításának időtartama alatt folytatott alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony időtartama az álláskeresési járadék folyósítási idejének kimerítését vagy megszüntetését követően megállapított álláskeresési járadék esetében nem vehető figyelembe jogosultsági időként.

Álláskeresési járadék mértéke¹⁰

1 Megállapította: 2019. évi CX. törvény 4. § (1). Hatályos: 2020. I. 1-től. Lásd: 2019. évi CX. törvény 101. §.

2 Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § g).

3 Módosította: 2011. évi CXCI. törvény 53. § h).

4 Módosította: 2012. évi LXXXVI. törvény 24. § (1) c), 2015. évi CCXXIII. törvény 60. § a), 2018. évi XCIV. törvény 16. § c).

5 Módosította: 2012. évi LXXXVI. törvény 24. § (1) d), 2018. évi XCIV. törvény 15. § h).

6 Hatályon kívül helyezte: 2012. évi LXXXVI. törvény 24. § (3). Hatálytalan: 2012. VII. 1-től.

7 Beiktatta: 2011. évi CXCI. törvény 46. §. Hatályos: 2012. I. 1-től.

8 Megállapította: 2008. évi CVII. törvény 26. §. Módosította: 2010. évi CLXXI. törvény 104. § d), 2011. évi CXCI. törvény 54. § e).

9 Beiktatta: 2010. évi LXXV. törvény 17. § (2). Hatályos: 2010. VIII. 1-től.

10 Megállapította: 2005. évi LXX. törvény 6. §. Az ellátások megállapításához, illetve összegük módosításához lásd: 2008. évi IV. törvény 1. § (1) f).

26. §¹ (1)² Az álláskeresési járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző, vagy - ha az álláskeresőként való nyilvántartásba vételre későbbi időpontban kerül sor - az álláskeresőnek az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben az ezen időszak alatt érintett jogviszonyokban elért, a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultokról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 23. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott társadalombiztosítási járulék alapja (a továbbiakban: járulékalap) havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. A havi átlagos összeg kiszámítása során ezen időszak alatt elért járulékalap összegét osztani kell azoknak a hónapoknak a számával, amelyekben az álláskeresőnek volt járulékalapot képező jövedelme. Ha az álláskereső adott hónapban nem az egész hónapra vonatkozóan rendelkezik járulékalappal, akkor a hónapot a havi átlagos összeg kiszámítása során töredék hónapként kell figyelembe venni.

(2) Ha az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben több munkaadóval állt munkaviszonyban, vagy több vállalkozói tevékenységet is folytatott, vagy munkaviszonyban állt és vállalkozói tevékenységet is folytatott, az álláskeresési járadék összegét valamennyi munkaadónál, illetőleg vállalkozói tevékenysége során elért járulékalap alapulvételével kell az (1) bekezdés szerint kiszámítani.

(3) Megelőző négy naptári negyedévi járulékalap hiányában a járadék számításának alapja a négy naptári negyedévnél rövidebb időszakban elért járulékalap havi átlagos összege. Ha a megelőző négy naptári negyedévben egyáltalán nincs az álláskeresőnek járulékalapja, akkor az álláskeresési járadék megállapításának alapja a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 130 százaléka.

(4) Az egy napra járó álláskeresési járadék számításának alapja az (1) és (3) bekezdésben meghatározott összeg harmincad része.

(5)³ Az álláskeresési járadék napi összege a (4) bekezdés alapján meghatározott járadékalap 60 százaléka, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg.

(6)⁴

(7)⁵ A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló rendeletek hatálya alá tartozó személyek esetében az Európai Gazdasági Térség másik tagállamában szerzett bért, szakmai jövedelmet az (1) bekezdésben meghatározott járulékalapként kell figyelembe venni.

(8)⁶ A 27. § (12) bekezdésében meghatározott ideiglenes ellátás összege a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér 60 százaléka.

Álláskeresési járadék folyósításának időtartama⁷

1 Megállapította: 2009. évi CXXXIV. törvény 7. §. Hatályos: 2010. I. 1-től. Lásd: 2009. évi CXXXIV. törvény 22. § (8).

2 Megállapította: 2010. évi CLXXI. törvény 99. §. Módosította: 2019. évi CXXII. törvény 109. § 1.

3 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 7. §. Hatályos: 2011. IX. 1-től.

4 Hatályon kívül helyezte: 2011. évi CXCI. törvény 54. § f). Hatálytalan: 2012. I. 1-től.

5 Beiktatta: 2010. évi XXXIX. törvény 36. § (2). Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 16. § d).

6 Beiktatta: 2010. évi XXXIX. törvény 36. § (2). Hatályos: 2010. III. 31-től.

7 Megállapította: 2005. évi LXX. törvény 7. §. Hatályos: 2005. XI. 1-től.

➡ **27. §¹** (1)² Az álláskeresési járadék folyósításának időtartamát (a továbbiakban: folyósítási idő) - az (5) bekezdésben foglaltak, valamint a 25. § (4) bekezdésében foglaltak figyelembevételével - annak az időtartamnak az alapulvételével kell megállapítani, amely alatt az álláskereső az álláskeresővé válást megelőző három év alatt munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban töltött, mezőgazdasági őstermelőként tevékenységet folytatott, feltéve, hogy mezőgazdasági őstermelőként folytatott tevékenysége, valamint megbízási jogviszonya után járulékfizetési kötelezettségének eleget tett, vagy egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenységet folytatott, feltéve ez utóbbi esetben, hogy vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett (a továbbiakban együtt: jogosultsági idő). A jogosultsági idő tartamába nem számítható be az az időtartam, amely alatt az álláskereső álláskeresési járadékban vagy vállalkozói járadékban részesült. Az előbbieken meghatározott hároméves időtartam meghosszabbodik a következő időtartamokkal vagy azok egy részével, ha ezen időtartamok alatt munkaviszony nem állt fenn, vagy az álláskereső jogosultsági időnek minősülő vállalkozói tevékenységet nem folytatott:³

a)⁴

b) a keresőképtelenséggel járó betegség,

c) a beteg gyermek ápolására igénybe vett táppénzes állomány,

d)⁵ a csecsemőgondozási díj, örökbefogadói díj, a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás folyósítása,

e)⁶ a megváltozott munkaképességű személyek ellátásai, a rokkantsági és a baleseti rokkantsági nyugdíj, a rendszeres szociális járadék, az átmeneti járadék, a bányászok egészségkárosodási járadéka folyósításának,

f)⁷ a letartóztatás, a szabadságvesztés, valamint az elzárás,

g)⁸ a gyermekek otthongondozási díja, az ápolási díj és a gyermeknevelési támogatás folyósítása,

h) a nappali tagozaton történő tanulmányok folytatásának időtartamával.

(2)⁹ Az álláskeresési járadék folyósítási idejének számítása során tíz nap jogosultsági idő egy nap járadék-folyósítási időnek felel meg. Ha a kiszámítás során töredéknap keletkezik, a kerekítés szabályait kell alkalmazni.

(3)¹⁰ Az álláskeresési járadék folyósításának leghosszabb időtartama 90 nap.

(4)¹¹ Az álláskeresési járadék folyósításának kezdő napja az álláskeresőnek az állami foglalkoztatási szervnél történő jelentkezésének napja. Ha az álláskereső a személyes adatait - az állami foglalkoztatási szerv részére - a személyes jelentkezését megelőzően - elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló törvényben (a továbbiakban: e-ügyintézési tv.) foglaltak szerint küldte meg, az álláskeresési járadék folyósításának kezdő napja az adatoknak az állami foglalkoztatási szervhez történő megérkezésének a napja.

(5)¹² A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony abban az esetben minősül az (1) bekezdés szerinti jogosultsági időnek, ha annak időtartama alatt a nevelőszülő álláskeresési ellátásban nem részesül.

1 Megállapította: 2005. évi LXX. törvény 7. §. Hatályos: 2005. XI. 1-től.

2 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 169. § (1). Módosította: 2019. évi CXXII. törvény 109. § 2., 2019. évi CXXVI. törvény 6. § d), 2020. évi CXXIII. törvény 25. § a), b).

3 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 2.

4 Hatályon kívül helyezte: 2017. évi CLIX. törvény 25. § 3. Hatálytalan: 2018. I. 1-től.

5 Módosította: 2015. évi CCXXIII. törvény 60. § c), 2018. évi XCIV. törvény 16. § e), f), 2018. évi CXVII. törvény 1. § (2) a).

6 Módosította: 2017. évi CLIX. törvény 25. § 4.

7 Megállapította: 2017. évi CXCVII. törvény 12. §. Hatályos: 2018. VII. 1-től.

8 Módosította: 2018. évi CXVII. törvény 1. § (1) b).

9 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 8. § (2). Hatályos: 2011. IX. 1-től.

10 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 8. § (2). Hatályos: 2011. IX. 1-től.

11 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 1. §. Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § i).

12 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 169. § (2). Hatályos: 2015. I. 1-től.

(5a)¹ Az (1) bekezdés szerinti jogosultsági időnek minősül a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti önkéntes tartalékos katona (a továbbiakban önkéntes tartalékos katona) tényleges szolgálatteljesítésének időtartama abban az esetben is, ha az önkéntes tartalékos katona ezen időtartam alatt nem áll munkaviszonyban.

(5b)² A mezőgazdasági őstermelőként folytatott tevékenység abban az esetben minősül az (1) bekezdés szerinti jogosultsági időnek, ha annak időtartama alatt a mezőgazdasági őstermelő álláskeresési ellátásban nem részesül.

➡(6)³ A folyósítási idő számítása szempontjából a jogosultsági idő csak egyszer vehető figyelembe. Ha az álláskereső az álláskeresési járadék folyósításának számára meghatározott időtartamát teljes mértékben nem vette igénybe, az ismételt folyósításnál a járadékfolyósítás időtartamának alapját képező jogosultsági időt a tényleges járadékfolyósítási időtartamnak megfelelően csökkenteni kell. Ezt a rendelkezést alkalmazni kell a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló rendeletek hatálya alá tartozó személy által, az Európai Gazdasági Térség másik tagállamában igénybevett álláskeresési ellátás tekintetében is.

(7)⁴

➡(8)⁵ Ha az álláskeresési járadékban részesülő személy a járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően határozatlan időtartamú, legalább napi négy óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, kérelmére a folyósítási időből még fennmaradó időtartamra járó juttatás összegének a (9) bekezdésben meghatározott mértékét egy összegben ki kell fizetni. A kifizetés további feltétele, hogy az álláskeresési járadékban részesült személy a járadék megszüntetésétől a kérelem benyújtásának napjáig folyamatosan munkaviszonyban álljon. A munkaviszony fennállását a munkaadó igazolja. A kérelmet az álláskeresési járadék folyósítási idejének lejártát követő 30 napon belül kell benyújtani, a juttatást a kérelem benyújtásától számított két hónapon belül kell kifizetni.

(9)⁶ A (8) bekezdésben meghatározott egy összegben kifizetendő juttatás mértéke a még hátralévő időtartamra járó juttatás összegének 80 százaléka.

(9a)⁷ Ha az álláskeresési járadékban részesülő személy az álláskeresési járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően nem a lakó- vagy tartózkodási helyén létesít a (8) bekezdésben meghatározott feltételeknek megfelelő munkaviszonyt, a (9) bekezdésben meghatározott mértékű juttatást a részére - kérelmére - egy összegben a kereső tevékenységre vonatkozó bejelentési kötelezettség teljesítését követő legközelebbi számfejtés alkalmával kell kifizetni.

(10)⁸ A (8) bekezdésben foglaltak nem alkalmazhatók, ha az álláskereső az álláskeresési járadék folyósítása alatt ugyanazzal a munkaadóval létesít munkaviszonyt, amellyel az álláskeresési járadék megállapítását megelőzően utoljára munkaviszonyban állt.

(11)⁹ Ha az álláskereső részére az állami foglalkoztatási szerv a (8) bekezdésben meghatározott összeget kifizette, úgy kell tekinteni, hogy az álláskereső az álláskeresési járadék folyósítási idejét kimerítette.

1 Beiktatta: 2017. évi LIV. törvény 1. §. Hatályos: 2017. VII. 1-től.

2 Beiktatta: 2019. évi CXXII. törvény 107. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től. Módosította: 2020. évi CXXIII. törvény 25. § c).

3 Megállapította: 2010. évi XXXIX. törvény 36. § (3). Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 3.

4 Hatályon kívül helyezte: 2012. évi CCXVI. törvény 12. § b). Hatálytalan: 2013. I. 1-től.

5 Megállapította: 2008. évi CVII. törvény 27. § (1). Módosította: 2010. évi CLII. törvény 2. § (3), 2019. évi CXXVI. törvény 6. § e), 2022. évi LXXIV. törvény 12. § a).

6 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 8. § (3). Hatályos: 2011. IX. 1-től.

7 Beiktatta: 2010. évi CLXXI. törvény 100. §. Hatályos: 2011. I. 1-től. Lásd: 2010. évi CLXXI. törvény 112. § (9).

8 Beiktatta: 2009. évi CXXXIV. törvény 8. §. Módosította: 2015. évi CXI. törvény 45. § a).

9 Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3). Számozását módosította: 2009. évi CXXXIV. törvény 8. §. Módosította: 2016. évi LXXIX. törvény 4. § b).

➡(12)¹ Ha az állami foglalkoztatási szerv a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló rendeletek hatálya alá tartozó álláskereső részére ideiglenes ellátást állapít meg, az ellátás addig folyósítható, amíg az - álláskeresési járadék vagy nyugdíj előtti álláskeresési segély megállapításához szükséges - az Európai Gazdasági Térség másik tagállamában szerzett jogosultsági időre, valamint szakmai jövedelemre, bérre, valamint az igénybe vett álláskeresési ellátásra vonatkozó bizonyíték rendelkezésre nem áll. Az ideiglenes ellátás folyósításának időtartama nem haladhatja meg a 60 napot.

Az álláskeresési járadék folyósításának megszűnése, megszüntetése és szünetelése²

28. §³ (1) Megszűnik az álláskeresési járadék folyósítása, ha az álláskereső

- a) kéri, a kérelemben megjelölt időponttól,
- b) megváltozott munkaképességű személyek ellátására válik jogosulttá, a jogosultság kezdő napjától,
- c) oktatási intézmény nappali tagozatán folytat tanulmányokat, a tanulói, hallgatói jogviszony kezdő napjától,
- d) meghalt, a halál bekövetkezését követő naptól,
- e) az álláskeresési járadék folyósítási idejét kimerítette, a folyósítási idő utolsó napját követő naptól,

➡f)⁴

g) kereső tevékenységet folytat - kivéve a (2) bekezdésben, a 29. § (1) bekezdés d) pontjában foglaltakat, valamint az 58. § (5) bekezdés n) pontjában foglalt alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony keretében folytatott kereső tevékenységet - a kereső tevékenység kezdő napjától.

(2) Meg kell szüntetni az álláskeresési járadék folyósítását, ha

- a) az álláskeresőt törlik a nyilvántartásból, a nyilvántartásból való törlés napjától,
- b) az álláskereső kereső tevékenységet folytat, és a 36. § (1) bekezdése szerinti bejelentési kötelezettségét elmulasztotta, a kereső tevékenység kezdő napjától, ha ez nem állapítható meg, a kereső tevékenység megállapításának napjától.

(3) Ha az álláskeresési járadék folyósításának megszüntetése a (2) bekezdés b) pontjában meghatározott ok miatt történik, az álláskereső részére álláskeresési járadék csak a folyósítás megszüntetésének kezdő napjától számított 90 nap elteltével folyósítható még akkor is, ha a jogosultsághoz szükséges feltételekkel rendelkezik.

29. §⁵ (1)⁶ Szünetel az álláskeresési járadék folyósítása, ha az álláskereső

a)⁷ csecsemőgondozási díjra, örökbefogadói díjra, gyermekgondozási díjra vagy gyermekgondozást segítő ellátásra való jogosultságának megállapítását jelenti be, csecsemőgondozási díj, örökbefogadói díj és gyermekgondozási díj esetén a jogosultság megállapítását követő naptól, gyermekgondozást segítő ellátás esetén a jogosultság megállapításának napjától,

b)⁸ letartóztatásban van, elzárás büntetését vagy szabadságvesztés büntetését tölti, a kényszerintézkedés vagy büntetés megkezdésének napjától, kivéve, ha

ba) a szabadságvesztés büntetést közérdekű munka vagy pénzbüntetés átváltoztatása miatt állapították meg, vagy

bb) reintegrációs őrizetben van,

1 Beiktatta: 2010. évi XXXIX. törvény 36. § (4). Módosította: 2011. évi CXCI. törvény 53. § j), 2018. évi XCIV. törvény 16. § g), 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 4.

2 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 2. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

3 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 2. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

4 Hatályon kívül helyezte: 2022. évi LXXIV. törvény 12. § b). Hatálytalan: 2023. I. 1-től.

5 Megállapította: 2005. évi LXX. törvény 8. §. Hatályos: 2005. XI. 1-től. Lásd még: 2005. évi LXX. törvény 19. § (13).

6 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 3. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

7 Módosította: 2014. évi XCIX. törvény 181. § 2., 2015. évi CCXXIII. törvény 60. § d), 2018. évi XCIV. törvény 16. § e), f), h), i), 2018. évi CXVII. törvény 1. § (2) b).

8 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 4. § (1). Hatályos: 2019. I. 1-től.

→c)¹ a 25. § (5) bekezdésében meghatározott időtartamú közfoglalkoztatás alatt, a közfoglalkoztatási jogviszony kezdő napjától,

d)² rövid időtartamú, legfeljebb 120 napig tartó kereső tevékenységet folytat - az 58. § (5) bekezdés n) pontjában meghatározott alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével -, feltéve, hogy bejelentési kötelezettségének eleget tett, a kereső tevékenység végzésére irányuló jogviszony kezdő napjától,

e)³

f) az önkéntes tartalékos katonai szolgálat keretében tényleges szolgálatot teljesít, ezen időszak teljes időtartamára.

(2)⁴ Ha az álláskereső járadék folyósítása szünetelésének oka megszűnik, és fennállnak a 25. § (1) bekezdésében meghatározott feltételek, az álláskereső járadékot a megállapító határozatban meghatározott feltételekkel tovább kell folyósítani.

(3)⁵

*Nyugdíj előtti álláskeresői segély*⁶

30. §⁷ (1) Az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresői segélyt (a továbbiakban: álláskeresői segély) kell megállapítani, ha

a)⁸ rendelkezik a 25. § (1) bekezdésének d) pontjában, meghatározott feltételekkel, és

→b)⁹ a kérelem benyújtásának időpontjában

→ba) az álláskeresőre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és

→bb) az álláskereső a megelőző három éven belül összesen legalább 45 napon át álláskeresői járadékban részesült, és

→c)¹⁰ a b) pontban foglalt feltételeken túl az álláskereső a kérelem benyújtásának időpontjában álláskeresői járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot, és

→ca) az álláskeresői járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy

→cb) a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresői járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv - keresőtevékenység miatt - megszüntette.

d)¹¹ rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és

e)¹² korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

(2)¹³ Az álláskeresői segély összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani. Ha a 26. § (1)-(3) bekezdésében meghatározott járadékalap az előbbi összegnél alacsonyabb volt, az álláskeresői segély összegét a járadékalap alapulvételével kell megállapítani. Az egy napra járó álláskeresői segély összege az előzőekben foglaltak szerint meghatározott segélyalap harmincad része.

(3)¹⁴ Az álláskeresői segély az álláskereső öregségi nyugdíj, megváltozott munkaképességű személyek ellátása jogosultságának megszerzéséig terjedő időtartamra folyósítható.

1 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 5.

2 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 4. § (2). Hatályos: 2019. I. 1-től.

3 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § e). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.

4 Módosította: 2010. évi CLXXI. törvény 105. § h).

5 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi LXXV. törvény 23. § b). Hatálytalan: 2010. VIII. 1-től.

6 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 9. §. Hatályos: 2011. IX. 1-től.

7 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 9. §. Hatályos: 2011. IX. 1-től.

8 Módosította: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (28) b).

9 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 1. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

10 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 1. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

11 Módosította: 2011. évi CLXVII. törvény 28. § a).

12 Beiktatta: 2011. évi CLXVII. törvény 25. §. Módosította: 2016. évi CLXIV. törvény 2. §.

13 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 4. § (2). Módosította: 2014. évi XCIX. törvény 181. § 3.

14 Módosította: 2011. évi CXCI. törvény 53. § m).

(4)¹ Az álláskeresési segély folyósításának kezdő napja az álláskeresési segély iránti kérelem benyújtásának napja. Ha az álláskereső a személyes adatait - az állami foglalkoztatási szerv részére - a személyes jelentkezését megelőzően - e-ügyintézési tv.-ben foglaltak szerint küldte meg, az álláskeresési segély folyósításának kezdő napja az adatoknak az állami foglalkoztatási szervhez történő megérkezésének a napja.

➡(5)² Megszűnik az álláskeresési segély folyósítása a 28. § (1) bekezdés a)-e) pontjában meghatározott esetben. Meg kell szüntetni az álláskeresési segély folyósítását a 28. § (2) bekezdésében meghatározott esetben.

(6)³ Az álláskeresési segély folyósítására a 28. § (3) bekezdésében foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.

(7)⁴ Szünetel az álláskeresési segély folyósítása

➡a)⁵ a 29. § (1) bekezdés b) és c) pontjában, valamint f) pontjában meghatározott esetben,

b)⁶ - az 58. § (5) bekezdés n) pontjában meghatározott alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével - a keresőtevékenység időtartamára, függetlenül az időtartam mértékétől,

c) 90 napra, ha az álláskereső a 36. § (1) bekezdésében meghatározott bejelentési kötelezettséget elmulasztotta,

d) ha az álláskereső az álláskeresési segély folyósításának szünetelése alatt folytatott keresőtevékenység eredményeként álláskeresési járadékra szerzett jogosultságot.

(8) A (7) bekezdés d) pontjában meghatározott esetben az álláskeresési járadék folyósítási idejének kimerítését követően az álláskeresési segélyt kell tovább folyósítani.

Költségtérítés

31. §⁷

32. §⁸ Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos (ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási szervhez történő oda- és visszautazást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett foglalkozás-egészségügyi szakvélemény beszerzéséhez szükséges utazást is), a tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült indokolt helyközi utazási költséget meg kell téríteni. Jogszabály az álláskereső részére az e §-ban felsorolt okokból felmerült, indokolt helyi utazási költségek megtérítéséről is rendelkezhet.

33. §⁹ A közfoglalkoztatott részére meg kell téríteni a tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült, azon indokolt helyközi utazási költséget, amely az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett utazással összefüggésben - ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási szervhez, valamint a foglalkoztatóhoz történő oda- és visszautazást - merül fel. Jogszabály az e §-ban felsorolt okokból felmerült, indokolt helyi utazási költségek megtérítéséről is rendelkezhet.

➡**34. §¹⁰** Az állami foglalkoztatási szerv az álláskeresőnek az 54. § (9) bekezdésében meghatározott együttműködési kötelezettsége teljesítésével kapcsolatos, tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült helyi és helyközi utazási költségeit megtéríti.

1 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 4. § (3). Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § j).

2 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 4. § (4). Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 6.

3 Módosította: 2012. évi CCXVI. törvény 11. § b).

4 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 4. § (5). Hatályos: 2013. I. 1-től.

5 Módosította: 2017. évi CLIX. törvény 24. § a), 2022. évi LXXIV. törvény 12. § c).

6 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 5. §. Hatályos: 2019. I. 1-től.

7 Hatályon kívül helyezte: 2011. évi CXCI. törvény 54. § i). Hatálytalan: 2012. I. 1-től.

8 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 10. §. Hatályos: 2011. IX. 1-től.

9 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 18. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

10 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 2. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

35. §¹

Az ellátásokra vonatkozó közös rendelkezések²

36. §³ (1)⁴ Az e törvény alapján ellátásban részesülő személy a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények és körülmények megváltozásáról a tudomásszerzéstől számított 15 napon belül köteles értesíteni az ellátást megállapító szervet. E kötelezettségének e-ügyintézési tv.-ben foglaltak szerint is eleget tehet.

(2)⁵ Az állami foglalkoztatási szerv az ügyfél kérelmére a kérelem benyújtásától számított 8 napon belül igazolást ad ki

a) az álláskeresési járadék folyósításának a 28. § (1) bekezdésében meghatározott megszűnéséről, valamint a 29. § (1) bekezdésében meghatározott szüneteléséről,

b) az álláskeresési segélynek a 30. § (5) bekezdésében meghatározott megszűnéséről, valamint a 30. § (7) bekezdésében meghatározott szüneteléséről.

(3)⁶ A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló közösségi rendeletek hatálya alá tartozó álláskereső legalább huszonegy nappal a távozást megelőzően köteles bejelenteni az állami foglalkoztatási szervnek, ha munkakeresés céljából az Európai Gazdasági Térség másik tagállamába kíván távozni.

→ **36/A. §⁷** (1) A munkaadó az álláskeresési járadékra, valamint az álláskeresési segélyre való jogosultság, továbbá ezen ellátások összegének megállapításához szükséges adatok nyilvántartásához - az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony esetét kivéve - a munkaviszony megszűnése, vagy megszüntetése esetén köteles két példányban az álláskeresési járadék és álláskeresési segély megállapításához szükséges igazolólapot (a továbbiakban: álláskeresési igazolólap) kiállítani.

→ (2) Az álláskeresési igazolólap egy példányát a munkaadó az utolsó munkában töltött napon átadja a munkavállalónak, a másik példányát pedig - a munkavállaló részére az álláskeresési járadék és álláskeresési segély megállapíthatósága érdekében - öt évig megőrzi.

→ (3) Ha a nevelőszülő a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony fennállása alatt álláskeresési járadék iránt kérelmet nyújt be, a munkaadót ennek tényéről tájékoztatja. A munkaadó a nevelőszülő tájékoztatását követő öt napon belül a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyról két példányban álláskeresési igazolólapot állít ki, és annak egy példányát a nevelőszülőnek átadja. Az álláskeresési igazolólapot az álláskeresési járadék iránti kérelem benyújtását megelőző hónap utolsó napjáig terjedő időszakra kell kiállítani. A munkaadó az álláskeresési igazolólap másik példányát a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő öt évig megőrzi.

→ (4) Az (1) bekezdés szerinti álláskeresési igazolólap tartalmazza:

→ a) a munkaadó adatait: nevét, címét, adószámát és a tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszer számát,

→ b) a munkavállaló adatait: nevét, születési nevét, anyja nevét, születési helyét és idejét, a Társadalombiztosítási Azonosító Jelét (a továbbiakban: TAJ szám), lakóhelyét, tartózkodási helyét,

→ c) a munkavállalónak az 58. § (5) bekezdés a) pontja szerinti munkaviszonyára vonatkozó adatait:

→ ca) munkakört FEOR szerinti besorolásban,

→ cb) munkaviszony kezdetét és végét,

1 Hatályon kívül helyezte: 1995. évi CXXIV. törvény 30. § (3). Hatálytalan: 1996. VII. 1-től.

2 Megállapítva: 2010. évi XXXIX. törvény 41. § (5) alapján. Hatályos: 2010. III. 31-től.

3 Megállapította: 1999. évi CXXII. törvény 16. §. Hatályos: 2000. II. 1-től. Lásd még: ugyane törvény 55. § (2).

4 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 5. § (1). Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § j).

5 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 5. § (2). Hatályos: 2013. I. 1-től.

6 Beiktatta: 2010. évi XXXIX. törvény 36. § (6). Módosította: 2010. évi CLII. törvény 2. § (3).

7 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 3. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

→cc) a munkaviszony megszűnésének időpontját megelőző négy naptári negyedév kezdő napját, az időszak kezdetét,
→cd) a munkaviszony megszűnésének időpontját megelőző négy naptári negyedév kezdő napjától számított négy naptári negyedévben elért társadalombiztosítási járulékalap összegét forintban meghatározva, valamint azon hónapoknak a számát, amelyekben a munkavállalónak volt járulékalapja, az érintett hónapok számát,
→ce) a munkaviszony fennállása alatt az utolsó, legalább hat hónapig betöltött munkakört FEOR szerinti besorolásban,
→cf) a munkaviszony időtartama alatt igénybe vett 30 napot meghaladó mértékű fizetés nélküli szabadság(ok) időtartamát,
→cg) a jogviszony 58. § (6) bekezdés a) vagy b) pontja szerinti megszűnését, megszüntetését,
→ch) a munkaviszonyként felsorolt jogviszonyokra a megszűnésekor, megszüntetésekor irányadó, szerződésben megállapított alaphétt, illetményt vagy díjazás összegét.

36/B. §¹ (1)² Az állami adó- és vámhatóság az ellátásra való jogosultság igazolása céljából kérelemre igazolást ad ki az egyéni és társas vállalkozó, valamint a Tbj. 87. §-a szerinti járulékfizetés esetén a külföldi vállalkozás által foglalkoztatott természetes személy részére a társadalombiztosítási járulék alapjáról és a járulék befizetéséről, megjelölve a járulékfizetési kötelezettség alól mentes időszakokat is.

(2)³ A 30. § (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feltétel teljesülését az állami foglalkoztatási szerv megkeresésére a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv igazolja. Az igazolás kiadásához a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv egyeztetési eljárást nem folytat le.

Visszafizetési és megtérítési kötelezettség

37. § (1)⁴ Az állami foglalkoztatási szerv az ellátás felvételétől számított hat hónapon belül írásban kötelezi az ellátás visszafizetésére azt, aki az ellátást jogalap nélkül vette fel.

(1a)⁵ A jogalap nélkül felvett álláskeresési ellátást - az állami adó- és vámhatóság végrehajtás céljából történő megkereséséig - az álláskeresési ellátásból kell levonni.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott idő elteltével a jogalap nélkül felvett ellátást akkor lehet visszakövetelni, ha a jogalap nélküli kifizetést az ellátásra jogosult vétkes magatartása idézte elő.

(3)⁶ Ha az álláskeresési ellátásban részesülő személy mezőgazdasági őstermelőként folytat kereső tevékenységet, köteles az adóévben felvett álláskeresési ellátást visszafizetni.⁷

→(4)⁸ Az, aki az álláskereső halálát követően az álláskeresési ellátást jogalap nélkül vette fel, köteles azt visszafizetni.⁹

(5)¹⁰ Az ellátás tekintetében az állami foglalkoztatási szerv vezetője - erre irányuló kérelemre - különös méltánylást érdemlő esetben - az állami adó- és vámhatóság végrehajtás céljából történő megkereséséig - dönthet a jogalap nélkül felvett és visszakövetelt álláskeresési ellátás visszafizetésének részben vagy egészben történő elengedéséről.

1 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 171. §. Hatályos: 2015. I. 1-től.

2 Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § k), 2019. évi CXXII. törvény 109. § 3., 4.

3 Módosította: 2015. évi VI. törvény 2. § (4) a).

4 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 6. §. Módosította: 2019. évi CXXVI. törvény 7. §.

5 Beiktatta: 2019. évi CXXVI. törvény 2. §. Hatályos: 2020. I. 1-től.

6 Beiktatta: 1999. évi CXXII. törvény 17. §. Módosította: 2012. évi LXXXVI. törvény 24. § (1) f).

7 Lásd: 2005. évi CV. törvény 16. § (8).

8 Beiktatta: 2005. évi LXXXIII. törvény 44. § (1). Módosította: 2005. évi CV. törvény 16. § (7), 2012. évi LXXXVI. törvény 24. § (1) g), 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 7.

9 Lásd: 2005. évi CV. törvény 16. § (8).

10 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 19. § (1). Hatályos: 2018. I. 1-től.

(6)¹ Ha a bíróság jogerősen megállapította, hogy a munkaadó a munkavállaló munkaviszonyát jogellenesen szüntette meg, a munkaadó köteles a bíróság határozatának jogerőre emelkedéséig az érintett részére kifizetett álláskeresési ellátás és annak járulékai összegét az Alap szolidaritási alaprészébe befizetni. A bíróság a jogerős határozatot az állami foglalkoztatási szervnek megküldi, amely ennek alapján határoz.²

(7)³ Az (5) bekezdésben meghatározott méltányosság szempontjából természetes személy esetében figyelembe vehető különösen kedvezőtlen szociális helyzete, valamint az, hogy az ellátás visszafizetése a kötelezett és a háztartásában élők megélhetését súlyosan veszélyeztetné.

(8)⁴ Az álláskeresési járadék, az álláskeresési segély, valamint a 32-33. § szerinti költségtérítés visszakövetelése esetén ügyleti kamat, illetve késedelmi kamat nem számítható fel.

38. § (1) A munkaadó és egyéb szerv köteles megtéríteni a jogalap nélkül kifizetett ellátást, ha az ellátás jogalap nélküli kifizetése, mulasztásának vagy a valóságtól eltérő adatszolgáltatásnak következménye és az ellátást a 37. § alapján visszakövetelni nem lehet.

(2) Ha az ellátás jogalap nélküli kifizetéséért a munkaadót vagy egyéb szervet és az ellátásra jogosultat is felelősség terheli, a jogalap nélkül felvett ellátást a közrehatásuk arányában kötelesek visszafizetni, illetve megtéríteni. Ha a közreműködés aránya nem állapítható meg, a felelősöket egyenlő arányban kell megtérítésre, illetőleg visszafizetésre kötelezni.


VI. Fejezet

AZ ÁLLÁSKERESÉSI ELLÁTÁSOK ÉS A FOGLALKOZTATÁST ELŐSEGÍTŐ TÁMOGATÁSOK FEDEZETE⁵



Nemzeti Foglalkoztatási Alap⁶

39. §⁷ (1)⁸

 (2)⁹ A Nemzeti Foglalkoztatási Alap, mely a foglalkoztatási programokkal kapcsolatos elkülönített állami pénzalap célja a foglalkoztatáshoz, a munkanélküliséghez, a képzési rendszer fejlesztéséhez kapcsolódó pénzeszközök összevonásával, egységes kezelésével¹⁰

a)¹¹ az álláskeresők ellátásának biztosítása,

b)¹² a foglalkoztatás elősegítése, a munkahelyteremtés, a munkahelymegőrzés, a munkaerő alkalmazkodásának és az álláskeresők munkához jutásának támogatása,

1 Beiktatta: 1995. évi LII. törvény 13. § (2). Módosította: 1996. évi CVII. törvény 37. § (1) h), 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3), 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a). Számozását módosította: 2005. évi LXXXIII. törvény 44. § (1). Módosította: 2012. évi LXXXVI. törvény 24. § (1) h), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2.

2 Lásd: 2005. évi CV. törvény 16. § (9).

3 Beiktatta: 2005. évi LXXXIII. törvény 44. § (2). Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 3.

4 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 19. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.

5 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 4. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

6 Beiktatta: 1995. évi CXXIV. törvény 8. §. Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 4., 2021. évi LXXXIX. törvény 1. § 1., 2022. évi XXIV. törvény 5. § 1.

7 Megállapította: 1995. évi CXXIV. törvény 8. §. Hatályos: 1996. I. 1-től.

8 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi CXII. törvény 4. § (2) 1. Hatálytalan: 2020. I. 1-től.

9 Megállapította: 1996. évi CVII. törvény 18. § (1). Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 5. Végre nem hajtható módosítására lásd: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6. Módosította: 2021. évi LXXXIX. törvény 1. § 1., 2022. évi XXIV. törvény 5. § 2.

10 Módosította: 2001. évi LI. törvény 19. § (1).

11 Módosította: 2011. évi CXCI. törvény 53. § n).

12 Megállapította: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (14). Hatályos: 2013. XII. 1-től.

c) a felszámolás alatt álló gazdálkodó szervezetek munkavállalói szociális biztonságának elősegítése,

☞ d)¹ a képzési rendszer fejlesztésének támogatása,

e)²

f)³ hozzájárulás a korengedményes nyugdíj helyébe lépő korhatár előtti ellátás kifizetésének részbeni finanszírozásához,⁴

g)⁵ az egyes alaprészekből finanszírozott ellátások, támogatások működtetésével kapcsolatos kiadások fedezetének biztosítása, valamint

h)⁶

i)⁷

(3)⁸ Az Alapon belül - a pénzeszközök felhasználásának célja szerint - a következő alaprészeket kell elkülöníteni:

☞ a)⁹ szolidaritási alaprészt az álláskeresői járadék, a nyugdíj előtti álláskeresői segély, az álláskeresői segély, a költségterítés (31. §), valamint ezek juttatásával kapcsolatos postaköltség finanszírozására;

b)¹⁰

☞ c)¹¹ foglalkoztatási alaprészt, a foglalkoztatást elősegítő támogatások, a nem az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtására, az állami foglalkoztatási szerv által pályaválasztás elősegítése érdekében szervezett munkaerőpiaci információkat nyújtó rendezvény kiadásaira, az állami foglalkoztatási szerv által szervezett munkaerőpiaci információkat nyújtó állásbörze kiadásaira, valamint alaprész terhére nyújtott támogatásokkal kapcsolatos postaköltség finanszírozására;

d)¹² bér garancia alaprészt, a Bér garancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvényben meghatározott támogatás, valamint annak folyósításával kapcsolatos postaköltség finanszírozására;

e)¹³ a képzési alaprészt, a szakképzésről szóló törvényben meghatározott feladatok finanszírozására;

f)-g)¹⁴

h)¹⁵

(4)¹⁶ Az egyes alaprészek terhére elszámolhatók az Alap könyvvizsgálati ellenőrzés díja arányosan, az alaprészből finanszírozott ellátások, támogatások igénybevételének hirdetésével, közzétételével és ellenőrzésével kapcsolatos kiadások, szakértői díjak, valamint az alaprészek pénzeszközei visszakövetelésével, behajtásával kapcsolatban felmerülő díjak és költségek.

1 Megállapította: 2001. évi LI. törvény 19. § (2). Hatályos: 2001. VII. 1-től.

2 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

3 Beiktatta: 1999. évi CIX. törvény 20. § (1). Módosította: 2011. évi CLXVII. törvény 28. § b).

4 Lásd: 2009. évi CXXIX. törvény 17. §, 2010. évi XCVIII. törvény 19. §, 2011. évi CXXXIII. törvény 12. §.

5 Jelölését módosította: 1999. évi CIX. törvény 20. § (1).

6 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

7 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi CXLVII. törvény 5. § d). Hatálytalan: 2022. I. 1-től.

8 Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) d), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 7.

9 Megállapította: 2011. évi CXCI. törvény 49. § (1). Végre nem hajtható módosítására lásd: 2011. évi CXCI. törvény 53. § o). Módosította: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (29) d). Módosítva: 2022. évi LXXIV. törvény 12. § d) alapján.

10 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

11 Megállapította: 2017. évi LXXII. törvény 1. §. Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 4., 2021. évi CXLVII. törvény 4. § b).

12 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 172. § (1). Hatályos: 2015. I. 1-től.

13 Megállapította: 2006. évi CXIV. törvény 1. §. Módosította: 2019. évi CXII. törvény 3. § 1.

14 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

15 Hatályon kívül helyezte: 2009. évi LXXVII. törvény 195. § a). Hatálytalan: 2010. I. 1-től.

16 Megállapította: 2019. évi LXVI. törvény 1. §. Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2.

(5)¹ A (6) bekezdés kivételével az Alap külön előirányzataiból finanszírozott támogatások igénybevételeinek hirdetésével, közzétételével kapcsolatos kiadások, szakértői díjak, valamint a pénzeszközök visszakövetelésével, behajtásával kapcsolatban felmerülő díjak és költségek az adott előirányzathoz elszámolhatók.

(6)² A (12) bekezdés d) pontjában meghatározott előirányzathoz elszámolhatóak a támogatások nyújtásával, ellenőrzésével kapcsolatos kiadások, szakértői díjak, valamint a pénzeszközök visszakövetelésével, behajtásával kapcsolatban felmerülő díjak és költségek, a közfoglalkoztatási kiállítások rendezésével kapcsolatos kiadások, a közfoglalkoztatással összefüggő kutatások költségei, továbbá a támogatásokkal kapcsolatos nyilvántartás működtetéséhez szükséges informatikai fejlesztések költségei.

(7)³

(8)⁴ Az állami foglalkoztatási szervek közreműködésével, uniós források bevonásával megvalósuló programok, támogatások, valamint járulékvállalás tekintetében az Alap mint központi programok kedvezményezettje finanszírozza az előbbieken említett intézkedések végrehajtása érdekében teljesített kifizetéseket.

(9)⁵

(10)⁶ Az Alap alaprészeinek központi pénzügyi kerete által finanszírozott program esetében a programhoz közvetlenül kapcsolódó igazolt költségek az érintett keret terhére elszámolhatók, illetve abból megtéríthetők.

(11)⁷ Az elkülönített alaprészek bevételeit és kiadásait a központi költségvetésről szóló törvény alcímeként, illetve jogcímcsoportonként tartalmazza.⁸

(12)⁹ Az Alap költségvetésében külön előirányzat tartalmazza:¹⁰

a)¹¹

b) az európai uniós operatív programok előfinanszírozásának céljára szolgáló pénzeszközöket,

c)¹²

d)¹³ a külön jogszabályban meghatározott közfoglalkoztatás támogatására fordítható pénzeszközöket,

e)-f)¹⁴

g)¹⁵ a kincstár által terhelt, a számlavezetéssel kapcsolatos működési kiadásokat, valamint a megszűnt jogcímekhez kapcsolódó kifizetéseket,

h)¹⁶ a költségvetési befizetéseket,

i)¹⁷

1 Megállapította: 2016. évi CXLV. törvény 2. §. Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2.

2 Megállapította: 2016. évi CXLV. törvény 2. §. Hatályos: 2017. I. 1-től.

3 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

4 Beiktatta: 2006. évi CXIII. törvény 14. § (5). Számozását módosította: 2008. évi CVII. törvény 30. § (1). Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2.

5 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi CXLVII. törvény 5. § e). Hatálytalan: 2022. I. 1-től.

6 Megállapította: 1998. évi LXXXVI. törvény 9. § (3). Számozását módosította: 2008. évi CVII. törvény 30. § (1). Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.

7 Számozását módosította: 2008. évi CVII. törvény 30. § (1). Megállapította: 2008. évi CVII. törvény 30. § (2). A korábbi második mondatot hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Módosította: 2019. évi CXII. törvény 3. § 3., 2020. évi LVIII. törvény 294. §.

8 Lásd: 92/2020. (IV. 6.) Korm. rendelet 11. § (2).

9 Számozását módosította: 2008. évi CVII. törvény 30. § (1). Megállapította: 2008. évi CVII. törvény 30. § (3). Hatályos: 2009. I. 1-től. Végre nem hajtható módosítására lásd: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a).

10 Megállapította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (3). Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.

11 Hatályon kívül helyezte: 2014. évi XCIX. törvény 182. § (2) 1. Hatálytalan: 2015. I. 1-től.

12 Hatályon kívül helyezte: 2018. évi XL. törvény 3. §. Hatálytalan: 2018. VII. 26-tól.

13 Megállapította: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (5). Hatályos: 2011. I. 1-től.

14 Hatályon kívül helyezte: 2016. évi LXVII. törvény 25. §. Hatálytalan: 2016. VI. 18-tól.

15 Megállapította: 2016. évi LXVII. törvény 22. §. Hatályos: 2016. VI. 18-tól.

16 Megállapította: 2018. évi XL. törvény 1. §. Hatályos: 2018. VII. 26-tól.

17 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

j)¹ uniós forrás terhére - előleg bevonásával - megvalósuló operatív programok finanszírozására szolgáló pénzeszközöket,

k)² az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap elő- és társfinanszírozására szolgáló pénzeszközöket.

(13)³ A (12) bekezdés b) pontjában meghatározott előirányzatból elszámolhatók az 57/D. §-ban meghatározott adatbázishoz és az előfinanszírozással megvalósuló programokban a résztvevők nyilvántartásához, valamint a programokban nyújtott támogatások felhasználásának nyomon követéséhez szükséges informatikai költségek, továbbá a programok megvalósítását szolgáló módszertani fejlesztés költségei.

← **39/A. §**⁴ (1)⁵ Az Alapért a miniszter felelős. A miniszter e felelőssége keretében - a képzési alaprészt és a közfoglalkoztatás támogatására fordítható költségvetési kiadási előirányzat felhasználása kivételével - rendelkezik az Alappal.

(2)⁶ A képzési alaprészt felhasználásáért a szakképzésért felelős miniszter a szakképzésről szóló törvényben meghatározottak szerint felelős.

(3)⁷ A közfoglalkoztatás támogatására fordítható költségvetési kiadási előirányzat felhasználási céljait a miniszter a közfoglalkoztatásért felelős miniszterrel együtt határozza meg. Országos közfoglalkoztatási program indítására és az azzal kapcsolatosan kötelezettségvállalásra a közfoglalkoztatásért felelős miniszter jogosult.

← (4)⁸

(5)⁹ Az (1) bekezdésben foglaltakra tekintettel az Alap alaprészeiből és külön előirányzataiból folyósított támogatás visszakövetelése, vagy az annak biztosítékeként szereplő vagyontárgyra irányuló végrehajtás tekintetében nem kell alkalmazni az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény rendelkezéseit.

(6)-(7)¹⁰

(8)¹¹ A miniszter az Alap év végi egyenlegének megóvása érdekében - a hatáskörébe tartozó előirányzat tekintetében a (2) és (3) bekezdésben meghatározott miniszter véleményének kikérésével - dönthet¹²

a) a keletkezett többletbevételek felhasználásának mértékéről,

b) a kiadások évközi ütemezésének módosításáról,

c)¹³ az Alap alaprészei és a külön előirányzatai kiadásainak csökkentéséről.

(9)¹⁴ Az Alap tekintetében az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 6/B. § (1) bekezdés b) pont bb) alpontjában meghatározott feladatokat a miniszter látja el.

← (10)¹⁵ Az Alap pénzeszközeinek felhasználásáról - a képzési alaprészt kivételével - e törvény és az e törvény végrehajtására kiadott rendelet szerint a miniszter és kezelő szervként a miniszter által vezetett minisztérium és az állami foglalkoztatási szerv gondoskodik.

(11)¹⁶ A képzési alaprészt pénzeszközeinek felhasználásáról a szakképzésért felelős miniszter és kezelő szervként a szakképzésről szóló törvényben vagy annak végrehajtására kiadott kormányrendeletben meghatározott személy gondoskodik.

1 Beiktatta: 2009. évi XXXVIII. törvény 11. § (12). Hatályos: 2009. VI. 1-től.

2 Beiktatta: 2009. évi CXXXIV. törvény 10. § (4). Hatályos: 2010. I. 1-től.

3 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 172. § (3). Hatályos: 2015. I. 1-től.

4 Megállapította: 1996. évi CVII. törvény 19. §. Hatályos: 1997. I. 1-től.

5 Megállapította: 2019. évi CXII. törvény 2. § (1). Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 9., 10.

6 Megállapította: 2019. évi CXII. törvény 2. § (1). Hatályos: 2020. I. 1-től.

7 Megállapította: 2019. évi CXII. törvény 2. § (1). Hatályos: 2020. I. 1-től.

8 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi CXII. törvény 4. § (2) 2. Hatálytalan: 2020. I. 1-től.

9 Megállapította: 2019. évi CXXVI. törvény 3. §. Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2.

10 Hatályon kívül helyezte: 2008. évi CVII. törvény 52. § (1) c). Hatálytalan: 2009. I. 1-től.

11 Megállapította: 2018. évi XL. törvény 2. § (3). Módosította: 2019. évi CXII. törvény 3. § 4.

12 Lásd: 92/2020. (IV. 6.) Korm. rendelet 11. § (3). Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2.

13 Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2.

14 Megállapította: 2019. évi CXII. törvény 2. § (2). Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.

15 Megállapította: 2019. évi CXII. törvény 2. § (2). Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.

16 Megállapította: 2019. évi CXII. törvény 2. § (2). Hatályos: 2020. I. 1-től.

← (12)¹

(13)² Felhatalmazást kap a miniszter, hogy az Alap kezelésének és felhasználásának részletes szabályait - a képzési alaprész felhasználási szabályai kivételével - rendeletben határozza meg.

39/B. § (1)⁴ Ha jogszabály eltérően nem rendelkezik, az Alapból költségvetési támogatás támogatási szerződéssel nyújtható.

(2)⁵ Az Alap terhére egyedi döntéssel nyújtott támogatásra vonatkozó miniszteri döntés a pénzügyi fedezet rendelkezésre állásának a miniszter által vezetett minisztérium pénzügyi ellenjegyzésre jogosult alkalmazottja által történő igazolását követően hozható.

(3)⁶

(4)⁷

(5)⁸ Az Alap foglalkoztatási alaprésze terhére tárgyéven túli fizetési kötelezettség a miniszter által meghatározott mértékig vállalható, amely nem haladhatja meg a tárgyévi eredeti, előirányzat-módosítás esetén a módosított kiadási előirányzat 30 százalékát.

(6)⁹ Az Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata terhére tárgyéven túli fizetési kötelezettség a miniszter által meghatározott mértékig vállalható, amely nem haladhatja meg a tárgyévi eredeti, előirányzat-módosítás esetén a módosított kiadási előirányzat 40%-át. E mértéktől nagyobb felhasználáshoz a Kormány jóváhagyása szükséges.

(7)¹⁰ A (6) bekezdésben meghatározott 40%-os mérték alól a közfoglalkoztatásért felelős miniszter kezdeményezésére - figyelemmel a közfoglalkoztatási programok kezdési időpontjára és tartamára - a Kormány egyedi felmentést adhat.

39/C. § (1)¹¹ Az Alap bevétele:¹²

a)¹³ a társadalombiztosítási járulékból az Alapot a Tbj. szerint megillető rész;

b)¹⁴ a szociális hozzájárulási adónak a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott százaléka;

c)¹⁵

d)¹⁶

e)¹⁷

f)¹⁸ a központi költségvetési támogatás;

g)¹⁹ Az állami foglalkoztatási szervek közreműködésével, uniós források bevonásával megvalósuló programok, támogatások, valamint járulékvállalás végrehajtása érdekében befolyó bevételek;

1 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi CXII. törvény 4. § (2) 3. Hatálytalan: 2020. I. 1-től.

2 Megállapította: 2018. évi XL. törvény 2. § (4). Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § b), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2.

3 Megállapította: 1996. évi CVII. törvény 20. §. Hatályos: 1997. I. 1-től.

4 Megállapította: 2019. évi CXII. törvény 2. § (3). Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 11.

5 Megállapította: 2019. évi CXII. törvény 2. § (4). Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.

6 Hatályon kívül helyezte: 2003. évi LXXXVI. törvény 22. § (4) b). Hatálytalan: 2004. I. 1-től.

7 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

8 Megállapította: 2011. évi XCIII. törvény 12. § (7). Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6., 2022. évi XXIV. törvény 5. § 3.

9 Megállapította: 2016. évi LXVII. törvény 23. §. Módosította: 2019. évi CXII. törvény 3. § 5., 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.

10 Beiktatta: 2013. évi CCXVIII. törvény 2. §. Hatályos: 2014. I. 1-től.

11 Beiktatta: 1995. évi CXXIV. törvény 11. §. Hatályos: 1996. I. 1-től.

12 Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.

13 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 7. §. Módosította: 2019. évi CXXII. törvény 109. § 5., 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 12.

14 Megállapította: 2011. évi CXCI. törvény 49. § (3). Módosította: 2019. évi CXII. törvény 3. § 6.

15 Hatályon kívül helyezte: 2009. évi LXXVII. törvény 195. § b). Hatálytalan: 2010. I. 1-től.

16 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

17 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi LXXXIX. törvény 2. § 1. Hatálytalan: 2022. VIII. 1-től.

18 Jelölését módosította: 2004. évi CI. törvény 248. §.

19 Beiktatta: 2006. évi CXIII. törvény 17. § (1). Hatályos: 2007. I. 1-től. Lásd még: ugyane törvény 27. § (5).

h)¹

i)² egyéb bevételek: a a Nemzeti Foglalkoztatási Alap javára teljesített visszafizetés, a hatósági eljárás alapján befolyt bevétel, késedelmi pótlék, kamatbevétel, a a Nemzeti Foglalkoztatási Alap javára teljesített önkéntes befizetés, támogatás, valamint a működésével összefüggő bevétel;

j)³ uniós forrás terhére megvalósuló operatív program finanszírozására szolgáló előleg;

k)⁴ az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alaptól társfinanszírozás címen befolyó bevétel.

(2)⁵ Az Alapba teljesített visszafizetések azt az alaprészt növelik, amelyből a támogatást, illetőleg az ellátást folyósították.

(3)⁶ Az Alapba önkéntes befizetések is teljesíthetők, amelyek közérdekű kötelezettségvállalásnak minősülnek.

(4)⁷ Az Alap javára fennálló követelések a követelést nyilvántartó szervek döntése alapján behajthatatlannak minősíthetők. E szervek a behajthatatlan követeléseket törlik a nyilvántartásaikból.

(5)⁸ A (4) bekezdés alkalmazásában az a követelés behajthatatlan

a) amelyre az adós ellen vezetett végrehajtás során nincs fedezet, illetve amelyre a végrehajtás során behajtott forrás nem nyújt fedezetet,

b) amelyre a felszámolás, az adósságrendezési eljárás befejezésekor a vagyonfelosztási javaslat szerinti értékben átvett eszköz nem nyújt fedezetet,

c) amelyet eredményesen nem lehet érvényesíteni, amelynél a végrehajtással kapcsolatos költségek nincsenek arányban a követelés várhatóan behajtható összegével,

d) amelynél az adós nem lelhető fel, mert a megadott címen nem található, és a felkutatása igazoltan nem járt eredménnyel,

e) amelyet bíróság előtt érvényesíteni nem lehet,

f) amely a hatályos jogszabályok alapján elévült,

g)⁹ amelyet az állami foglalkoztatási szerv a közösségi jog alapján migráns ellátásként kifizetett és az ellátás megtérítése érdekében tett intézkedés az érintett tagállam illetékes intézménye felé nem vezetett eredményre.

(6)¹⁰

(7)¹¹ Az állami foglalkoztatási szerv az e törvényen, valamint a felhatalmazása alapján kiadott jogszabályon alapuló 1000 Ft-ot el nem érő igényét nem érvényesíti.

39/D. §¹² (1)-(4)¹³

(5)¹⁴ Az Alap előfinanszírozásával, uniós forrás terhére megvalósuló program finanszírozása érdekében az Alap záró állományában jelentkező, tárgyévben fel nem használt pénzeszköz - a miniszternek az államháztartásért felelős miniszter egyetértésével meghozott döntése alapján - a tárgyévet követően felhasználható.

1 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

2 Megállapította: 2005. évi LXXXIII. törvény 45. §. Jelölését módosította: 2006. évi CXIII. törvény 17. § (1). Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) g), 84. § 2., 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 3., 2021. évi LXXXIX. törvény 1. § 2., 2022. évi XXIV. törvény 5. § 4.

3 Beiktatta: 2009. évi XXXVIII. törvény 11. § (13). Hatályos: 2009. VI. 1-től.

4 Beiktatta: 2009. évi CXXXIV. törvény 11. §. Módosította: 2021. évi CXLVII. törvény 5. § f).

5 Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) b), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 13.

6 Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) b), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 13.

7 Megállapította: 2006. évi CXIII. törvény 17. § (2). Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.

8 Megállapította: 2002. évi LIII. törvény 22. § (2). Hatályos: 2003. I. 1-től.

9 Beiktatta: 2008. évi CVII. törvény 31. §. Hatályos: 2009. I. 1-től.

10 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi CXII. törvény 4. § (2) 4. Hatálytalan: 2020. I. 1-től.

11 Megállapította: 2017. évi L. törvény 7. § (2). Hatályos: 2018. I. 1-től.

12 Beiktatta: 2005. évi CLIII. törvény 87. § (2). Hatályos: 2006. I. 1-től.

13 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi LXVI. törvény 3. §. Hatálytalan: 2020. I. 1-től.

14 Megállapította: 2016. évi LXXIX. törvény 1. §. Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2., 6.

Az Alap egyes alaprészei felhasználására vonatkozó sajátos szabályok¹

40. §2 (1) A foglalkoztatási alaprész központi keretre és az állami foglalkoztatási szervek által felhasználható (decentralizált) keretre osztható fel.

(2)³ Az Alap foglalkoztatási alaprészének központi kerete felhasználható

a)⁴ központi foglalkoztatási, foglalkoztatáspolitikai, képzési és munkaerőpiaci integrációs programok, kutatások és a foglalkoztatási, munkaügyi szakkiadvány kiadásának támogatására;

b)⁵ a foglalkoztatást elősegítő támogatásra;

c)⁶ a miniszter által alapított, közfeladatot ellátó közhasznú szervezet részére - foglalkoztatási és képzési célú támogatás, valamint foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás nyújtása érdekében - támogatás nyújtására;

d) foglalkoztatást elősegítő támogatások továbbfejlesztésére vonatkozó kutatások és programok támogatására;

e)⁷ az Európai Szociális Alap, valamint az Európai Szociális Alap Plusz (a továbbiakban együtt: ESZA) társfinanszírozásával megvalósuló programok hazai finanszírozására;

f) 1996. január 1-je előtt a Foglalkoztatási Alap terhére vállalt kötelezettségek teljesítéséből adódó kifizetésekre;

g)⁸ a szociális szövetkezet tagjának tagi munkavégzés keretében történő személyes közreműködése után fizetendő egészségügyi szolgáltatási járulékra;

h)⁹ foglalkoztatáspolitikai működtetését elősegítő informatikai fejlesztések költségére.

(3)¹⁰ Az Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata központi és decentralizált keretre osztható fel. A közfoglalkoztatási támogatások előirányzata terhére megvalósuló programokkal összefüggésben legfeljebb a tárgyévi eredeti előirányzat, előirányzat-módosítás esetén a módosított kiadási előirányzat 0,3%-ának megfelelő mértékben számolható el működtetéssel kapcsolatos kiadás.

(4)¹¹

(5)¹²

41. §13 (1)¹⁴

(2)¹⁵ Az állami foglalkoztatási szervek közreműködésével, az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap bevonásával megvalósuló programok tekintetében az Alap a támogatásokat elő- és társfinanszírozza. Az előfinanszírozott összeget terheli az Európai Globalizációs Alap által meg nem térített kiadás.

1 Beiktatta: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (13). Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.
2 Megállapította: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (13). Hatályos: 2011. I. 1-től.
3 Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (29) e), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.
4 Megállapította: 2019. évi LXVI. törvény 2. § (1). Hatályos: 2020. I. 1-től.
5 Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 5.
6 Megállapította: 2014. évi XVI. törvény 261. § (4). Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § b), 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 6.
7 Módosította: 2021. évi CXLVII. törvény 4. § c).
8 Beiktatta: 2013. évi XLI. törvény 1. § (2). Hatályos: 2013. V. 3-tól.
9 Beiktatta: 2019. évi LXVI. törvény 2. § (2). Hatályos: 2020. I. 1-től.
10 Megállapította: 2016. évi LXVII. törvény 24. §. Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 6.
11 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § f). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.
12 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § f). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.
13 Megállapította: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (13). Hatályos: 2011. I. 1-től.
14 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi LXXXIX. törvény 2. § 2. Hatálytalan: 2022. VIII. 1-től.
15 Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2.

(3)¹ Az állami foglalkoztatási szervek közreműködésével, uniós források bevonásával megvalósuló programok, támogatások, valamint járulékvállalás tekintetében az Alap mint központi programok kedvezményezettje a támogatásokat előfinanszírozza, amelyet az Európai Unió az intézkedések végrehajtásáról szóló elszámolás elfogadását követően megtérít. Az Európai Unió felé elszámolt, de az Európai Unió által meg nem térített összegek közötti különbözet az Alapot terheli.

(4)²

VI/A. Fejezet³

AZ ÁLTALÁNOS KÖZIGAZGATÁSI RENDTARTÁSRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY ALKALMAZÁSÁVAL KAPCSOLATOS SZABÁLYOK⁴

41/A. §⁵ (1) Az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény (a továbbiakban: Ákr.) szabályait az e törvényben, valamint a felhatalmazása alapján kiadott rendeletben meghatározott hatósági ügyben az e Fejezetben foglalt szabályok figyelembevételével kell alkalmazni.

(2)⁶

(3) Amennyiben az e törvény, valamint a felhatalmazása alapján kiadott rendelet alapján, végleges határozattal megállapított kötelezettség tekintetében a kötelezett helyébe a jogutód lép, számára - indokolt kérelmére új teljesítési határidő megállapításával - lehetőséget kell biztosítani a kötelezettség önkéntes teljesítésére.

(4) Az állami foglalkoztatási szervnek a jogutódlás előtt hozott döntése hatályos a jogutóddal szemben, kivéve⁷

a) a jogelőd természetes személy ügyféllel szemben az eljárás akadályozása vagy az idézésről való távolmaradás miatt kötelezettséget megállapító végzést,

b) a jogelőd számára halasztást vagy részletekben történő teljesítést (a továbbiakban együtt: fizetési kedvezmény) megállapító végzést.

→(4a)⁸ Az e törvényben, továbbá a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvényben meghatározott ügyekben önálló jogorvoslatnak van helye a fizetési kedvezménnyel kapcsolatos végzés ellen.

(5)⁹ A (4) bekezdésben foglaltakat alkalmazni kell az állami foglalkoztatási szervnek a késedelmi kamat elengedéséről vagy mérsékléséről szóló döntésére.

(6) Jogutód hiányában a jogszabálysértő állapot megszüntetéséről az állami foglalkoztatási szerv hivatalból intézkedik.

(7) A jogutódlás, valamint az új teljesítési határidő megállapítása kérdésében hozott végzést az ügyféllel közölni kell.

→(7a)¹⁰ A foglalkoztatást elősegítő támogatásról szóló hatósági szerződés alapján támogatásban részesülő munkaadó helyébe jogutódja léphet, feltéve, ha a jogutód egyoldalú írásbeli nyilatkozatban vállalja a támogatás jogszabályban, valamint a hatósági szerződésben meghatározott feltételeinek teljesítését.

1 Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a), h), 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2., 12.

2 Hatályon kívül helyezte: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (29) f). Hatálytalan: 2013. XII. 1-től.

3 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 20. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

4 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 20. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

5 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 20. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

6 Hatályon kívül helyezte: 2018. évi XCIV. törvény 16. § j). Hatálytalan: 2019. I. 1-től.

7 Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § l).

8 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 5. § (1). Hatályos: 2023. I. 1-től.

9 Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § m).

10 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 5. § (2). Hatályos: 2023. I. 1-től.

(8)¹ Az álláskeresőként való nyilvántartással, az álláskeresők ellátásával, valamint a természetes személynek nyújtott foglalkoztatást elősegítő támogatással kapcsolatos eljárás során - az 54. § (9b) bekezdésében foglaltakat kivéve - a törvényes képviselő eljárása kizárt, az ügyfélnek személyesen kell eljárnia.

➡ (9)² Az álláskeresők ellátásával kapcsolatos kérelemre induló hatósági ügyben - a (10) bekezdésben foglaltak kivételével - az ügyfél választása szerint a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szerv jár el.

(10) A

a)-c)³

d)⁴ jogszabályban meghatározott kötelezettségét elmulasztó magán-munkaközvetítővel szemben, a közigazgatási bírság kiszabásával kapcsolatos ügyben a magán-munkaközvetítő székhelye szerinti állami foglalkoztatási szerv jár el.

42. §⁵ (1)⁶ A foglalkoztatást elősegítő támogatás iránti kérelem az e-ügyintézési tv.-ben foglaltak szerint nyújtható be.

(2)⁷

43. §⁸ Az ügyfél az adatok megjelölésével kérheti az iratbetekintési jog korlátozását üzleti és más méltányolható magánérdekének védelmében. Az állami foglalkoztatási szerv a kérelemnek - a körülmények körültekintő mérlegelése alapján - akkor ad helyt, ha az adatok megismerésének hiánya az iratbetekintésre jogosultakat nem akadályozza jogaik gyakorlásában.

44. §⁹ (1) A 40. § (2) bekezdés a) pontja, továbbá a pályázat alapján nyújtható foglalkoztatást elősegítő támogatások esetében a pályázati felhívásban az elbírálásra nyitva álló határidő legfeljebb két hónapban állapítható meg.

(2) Az e törvényben, valamint a felhatalmazása alapján kiadott rendeletben meghatározott ügyekben

a) a 7. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott munkavállalási engedéllyel, valamint a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló rendeletek hatálya alá tartozó személy részére megállapítandó ellátással kapcsolatos eljárás felfüggeszthető, ha az előkérdés más szerv hatáskörébe tartozik, vagy ugyanannak a hatóságnak az adott ügygel szorosan összefüggő más hatósági döntése nélkül megalapozottan nem dönthető el,

b) iskolai végzettség, szakképzettség igazolása az ügyfél nyilatkozatával nem pótolható,

c) hiánypótlásra felhívásnak legfeljebb két ízben van helye,

d) az állami foglalkoztatási szerv döntése szóban közölhető.

(3) E törvény és a felhatalmazása alapján kiadott rendeletben meghatározott ügyekben, ha az állami foglalkoztatási szerv méltányossági jogkörben hoz határozatot, az indokolásnak ki kell terjednie a méltányossági jogkör gyakorlásában szerepet játszó szempontokra és tényekre.

(4) Az e törvényen, valamint a felhatalmazása alapján kiadott rendeletben alapuló hatósági eljárásban egy okiratba foglalható a határozat és a végzés, illetve több határozat vagy végzés. Az egy okiratba foglalt döntések rendelkező részét és indokolását döntésenként önállóan kell megszővegezni.

1 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 7. §. Hatályos: 2019. I. 1-től.

2 Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § n), 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 7., 2021. évi CXLVII. törvény 4. § d), 2022. évi LXXIV. törvény 12. § e).

3 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § g). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.

4 Módosította: 2020. évi CLXVIII. törvény 5. § a).

5 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 20. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

6 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 8. §. Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 8.

7 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § h). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.

8 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 20. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

9 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 20. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

45. §1 (1)² A kötelezett a teljesítési határidő lejárta előtt benyújtott kérelmében annak igazolásával kérheti az állami foglalkoztatási szervtől a pénzfizetési kötelezettség teljesítésére fizetési kedvezmény engedélyezését, hogy rajta kívül álló ok lehetetlenné teszi a határidőre való teljesítést, vagy az számára aránytalan nehézséget jelentene.

(2) A határidő lejárta után a kötelezett - feltéve, hogy a végrehajtást még nem indították meg - az (1) bekezdésben meghatározott okból igazolási kérelem egyidejű benyújtásával kérhet fizetési kedvezményt.

(3)³

46. §4 (1) Az állami foglalkoztatási szerv ellenőrzi az e törvény, valamint a felhatalmazása alapján kiadott jogszabályok rendelkezéseinek betartását, valamint az azok alapján hozott végrehajtható döntésben foglaltak teljesítését.

(2) Az állami foglalkoztatási szerv képviselője ellenőrzési tevékenysége során

a) az ügyféltől felvilágosítást kérhet, az ellenőrzési tevékenységgel összefüggő nyilvántartásokba betekinthez,

b) a személyazonosság megállapítására alkalmas okmány személyazonosító igazolvány, érvényes útlevél, kártyaformátumú vezetői engedély) felmutatására szólíthatja fel azt a személyt, akinek személyazonosságát meg kell állapítania.

(3)⁵ Az állami foglalkoztatási szerv képviselője az ellenőrzés tapasztalatai alapján köteles a szükséges intézkedéseket megtenni, illetve szankciókat alkalmazni, így


a) javaslatot tenni az álláskeresők ellátása, a foglalkoztatást elősegítő támogatás folyósításának szüneteltetésére, illetve megszüntetésére,

b) más szervet intézkedés végett megkeresni,

c) szabálysértési, illetve bírósági eljárást kezdeményezni, vagy

d) közigazgatási bírságot kiszabni.

VII. Fejezet

 **47. §6** (1) A Kormány felhatalmazást kap arra, hogy rendeletben jelölje ki az állami foglalkoztatási szervet. Az állami foglalkoztatási szervek feladataira, egymás közötti kapcsolatára vonatkozó szabályokat a Kormány rendeletben határozza meg.⁷

(2)⁸ Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a járási hivatal mint állami foglalkoztatási szerv - általános szabályoktól eltérő - illetékességi területét rendeletben állapítsa meg.⁹

(3)¹⁰ Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a Foglalkoztatási és Közfoglalkoztatási Adatbázis vezetésére, az abban nyilvántartásba veendő adatok szolgáltatására és a nyilvántartásból történő adatigénylés rendjére vonatkozó részletes eljárási szabályokat rendeletben állapítsa meg.¹¹

(4)¹² Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg az állami foglalkoztatási szerv által álláskeresőként nyilvántartott személyek létszáma megállapítására, valamint közzétételének módjára vonatkozó részletes szabályokat.

 (5)¹³

1 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 20. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

2 Módosította: 2019. évi CX. törvény 4. § (3) a).

3 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi CX. törvény 4. § (3) b). Hatálytalan: 2020. III. 1-től.

4 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 20. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

5 Megállapította: 2020. évi CLXVIII. törvény 4. § (3). Hatályos: 2021. I. 1-től.

6 Megállapította: 2006. évi CXIII. törvény 19. §. Hatályos: 2007. I. 1-től. A korábbi megelőző fejezet- és alcímet hatályon kívül helyezte: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (1). Hatálytalan: 2007. I. 1-től.

7 Lásd: 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet, 315/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet, 323/2011. (XII. 28.) Korm. rendelet, 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet.

8 Megállapította: 2015. évi VI. törvény 2. § (2). Hatályos: 2015. IV. 1-től.

9 Lásd: 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet.

10 Beiktatta: 2008. évi CVII. törvény 35. §. Módosította: 2011. évi CVI. törvény 56. § (1).

11 Lásd: 73/2009. (IV. 8.) Korm. rendelet, 169/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet.

12 Beiktatta: 2009. évi CXXXIV. törvény 16. §. Hatályos: 2010. I. 1-től.

13 Hatályon kívül helyezte: 2022. évi LXXIV. törvény 12. § f). Hatálytalan: 2023. I. 1-től.

48. §¹ Annak a személynek az esetében, akinek a települési önkormányzat közfoglalkoztatást ajánlott fel, a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díját az állami foglalkoztatási szerv téríti meg - a 39. § (12) bekezdés *d*) pontjában meghatározott előírányzatból - a vizsgálatot végző szerv részére.

49. §²

50. §³

50/A. §⁴

51. §⁵

51/A. §⁶

52. §⁷

53. §⁸ (1)-(2)⁹

(3)¹⁰

53/A. §¹¹

VIII. Fejezet

ELJÁRÁSI SZABÁLYOK¹²

54. § (1)-(7)¹³

(8)¹⁴ A külföldiek magyarországi foglalkoztatására vonatkozó szabályok megtartásának ellenőrzésére és az ennek alapján indult eljárásra a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló törvény eljárási szabályait kell alkalmazni.

(9)¹⁵ Az 58. § (5) bekezdése *d*) pontjának 5. alpontjában meghatározott együttműködési kötelezettség keretében - a (10)-(10c) bekezdésben foglaltak figyelembe vételével - az ügyfél¹⁶

a)¹⁷

b) az állami foglalkoztatási szervnél az általa meghatározott időpontban, de legalább háromhavonta jelentkezik, és

c)¹⁸ az 58. § (5) bekezdés *d*) pontjának 1-4. alpontjaiban bekövetkezett változást - annak bekövetkezésétől számított 15 napon belül - bejelenti az állami foglalkoztatási szervnek, és

 *d*)¹⁹ aktív munkahelykereső,

1 Megállapította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (6). Hatályos: 2012. I. 1-től.

2 Hatályon kívül helyezte: 2011. évi CXCI. törvény 54. § l). Hatálytalan: 2012. I. 1-től.

3 Hatályon kívül helyezte: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (1). Hatálytalan: 2007. I. 1-től.

4 A korábbi alcímmel együtt hatályon kívül helyezte: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (1). Hatálytalan: 2007. I. 1-től.

5 Hatályon kívül helyezte: 1999. évi CXXII. törvény 54. § (2). Hatálytalan: 2000. I. 1-től.

6 Hatályon kívül helyezte: 2015. évi CLXXXVI. törvény 9. § a). Hatálytalan: 2016. I. 1-től.

7 Hatályon kívül helyezte: 2016. évi CIV. törvény 6. § (2) a). Hatálytalan: 2017. I. 1-től.

8 Megállapította: 2005. évi LXX. törvény 15. §. Hatályos: 2006. I. 1-től. A korábbi megelőző alcímet hatályon kívül helyezte: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (1). Hatálytalan: 2007. I. 1-től.

9 Hatályon kívül helyezte: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (1). Hatálytalan: 2007. I. 1-től. Végre nem hajtható módosítására lásd: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3).

10 Hatályon kívül helyezte: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (20). Hatálytalan: 2011. I. 1-től.

11 Hatályon kívül helyezte: 1996. évi CVII. törvény 37. § (1). Hatálytalan: 1997. I. 1-től.

12 A címet megállapította: 2001. évi LXXVIII. törvény 5. § (1). Hatályos: 2002. I. 1-től.

13 Hatályon kívül helyezte: 2017. évi L. törvény 9. § b). Hatálytalan: 2018. I. 1-től.

14 Beiktatta: 2005. évi LXXXIII. törvény 47. § (2). Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 9.

15 Megállapította: 2006. évi CXIII. törvény 20. § (1). Hatályos: 2007. I. 1-től. Lásd még: ugyane törvény 27. § (5).

16 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 14. § (1). Hatályos: 2011. IX. 1-től.

17 Hatályon kívül helyezte: 2009. évi CXXXIV. törvény 22. § (3). Hatálytalan: 2010. I. 1-től.

18 Módosította: 2011. évi CXCI. törvény 53. § p).

19 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 6. § (1). Hatályos: 2023. I. 1-től.

→^e¹ az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást igénybe veszi,

f)² részt vesz a megfelelő munkahelyhez jutást elősegítő munkaerő-piaci programban,

g)³ a megfelelő munkahelyre szóló állásajánlatot elfogadja.

→(9a)⁴ Az álláskereső a (9) bekezdés b) pontjában meghatározott jelentkezési, továbbá a (9) bekezdés c) pontjában meghatározott bejelentési kötelezettségének az e-ügyintézési tv.-ben foglaltak szerint is eleget tehet.

(9b)⁵ A cselekvőképtelen vagy a munkaviszonnal összefüggő ügycsoportban, cselekvőképességében részlegesen korlátozott személy az együttműködési kötelezettségét törvényes képviselője útján teljesíti.

(9c)⁶ A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások igénybevétele esetén, valamint - a (9a) bekezdésben foglaltak figyelembevételével - a (9) bekezdésben foglalt együttműködési kötelezettség keretében a személyes megjelenés kötelező.

→(9d)⁷ Az álláskereső a (9) bekezdés c) pontjában foglalt bejelentési kötelezettségének az e-ügyintézési tv.-ben foglaltak szerint is eleget tehet.

(10)⁸ Az álláskeresési járadékra vagy nyugdíj előtti álláskeresési segélyre jogosult vagy abban részesülő álláskereső az 58. § (5) bekezdés d) pontjának 5. alpontjában meghatározott együttműködési kötelezettség keretében a 25. § (2) bekezdésében meghatározott megfelelő munkahelyet köteles elfogadni.

→(10a)⁹ A 30. életévét betöltött olyan álláskereső esetében, aki sem álláskeresési járadékra, sem nyugdíj előtti álláskeresési segélyre nem jogosult, és nem vesz részt munkaerő-piaci programban vagy nem részesül foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban a 25. § (2) bekezdésében foglaltakon kívül a munkahely abban az esetben is megfelelő, ha a foglalkoztatás közfoglalkoztatási jogviszonyban történik.

(10b)¹⁰ A közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatás esetében a munkahely - a 25. § (2) bekezdés d) pontjában foglaltakon kívül - akkor is megfelelő, ha a munkavégzés helye és a közfoglalkoztatott lakóhelye között naponta történő oda-és visszautazás ideje tömegközlekedési eszközzel

a) a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát meghaladja, és a munkavégzés helyére és onnan a közfoglalkoztatott lakóhelyére történő térítésmentes szállításról, vagy

b)¹¹ a négy órát meghaladja, és a munkavégzés helyétől számított 20 km-es távolságon belül a népegészségügyi feladatokat ellátó szerv által kiadott engedélynek megfelelő térítésmentes elhelyezésről, tisztálkodási és étkezési lehetőségről a foglalkoztató gondoskodik.

(10c)¹² Ha a közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatás esetében a napi pihenő idő eltöltésére a lakóhelytől különböző településen kerül sor, az álláskereső csak abban az esetben köteles a felajánlott munkahelyet elfogadni, ha az családi körülményeire (különösen kiskorú gyermek gondozása, hozzátartozó ápolása stb.) tekintettel hátrányos következményekkel nem jár. Ebben a kérdésben a lakóhelye szerinti települési önkormányzat jegyzőjének nyilatkozata az irányadó.

1 Beiktatta: 2008. évi CVII. törvény 37. § (2). Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 10., 2022. évi LXXIV. törvény 12. § g).

2 Beiktatta: 2008. évi CVII. törvény 37. § (2). Hatályos: 2009. I. 1-től.

3 Jelölését módosította: 2008. évi CVII. törvény 37. § (2).

4 Megállapította: 2022. évi XLVIII. törvény 1. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

5 Beiktatta: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (20). Hatályos: 2013. XII. 1-től.

6 Beiktatta: 2018. évi XCIV. törvény 10. § (1). Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 11.

7 Beiktatta: 2022. évi LXXIV. törvény 6. § (2). Hatályos: 2023. I. 1-től.

8 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 14. § (2). Hatályos: 2011. IX. 1-től.

9 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 173. § (1). Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 12., 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 8.

10 Beiktatta: 2011. évi CVI. törvény 14. § (2). Módosította: 2012. évi CCXVI. törvény 11. § d).

11 Módosította: 2015. évi VI. törvény 2. § (4) b), 2016. évi CIV. törvény 6. § (1) b).

12 Beiktatta: 2011. évi CVI. törvény 14. § (2). Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § h).

(11)¹ Az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként - a (12) bekezdésben foglaltak figyelembe vételével - kérelmére azt a személyt veszi nyilvántartásba, aki

a) megfelel az 58. § (5) bekezdés d) pont 1-5. alpontjában meghatározott feltételeknek és

b) kötelezettséget vállal arra, hogy az állami foglalkoztatási szervvel a (9) és (10) bekezdés szerint együttműködik.

→(12)² Az állami foglalkoztatási szerv az örökbefogadói díjban, a gyermekgondozási díjban, a gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő személyt - kérelmére - a (11) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása esetén, akkor veszi álláskeresőként nyilvántartásba, ha annak folyósítása alatt, a családok támogatásáról szóló törvény, és a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló törvény szerint keresőtevékenységet folytathat.

(13)³ A közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatás időtartama alatt köteles elfogadni az állami foglalkoztatási szerv által részére felajánlott, 25. § (2) bekezdése szerinti megfelelő munkahelyet, valamint a részére felajánlott képzést.

→(14)⁴ Az állami foglalkoztatási szerv, ha

→a) az álláskereső kéri, az álláskereső kérelmében meghatározott időponttól, de legkorábban a törlés iránti kérelem benyújtásának napjától,

→b) az 58. § (5) bekezdés d) pont 1-4. alpontjában meghatározott feltételek bármelyike megszűnt, a változás bekövetkezésének napjától,

→c) az álláskereső meghalt, az álláskereső elhalálozását követő naptól,

→d) az álláskereső jelentkezési kötelezettségének személyesen vagy az e-ügyintézési tv.-ben foglaltak szerint nem tesz eleget, a kötelezettség elmulasztásának napjától,

→e) az álláskereső a (9) bekezdés c) és e)-g) pontjában, valamint a (10) bekezdésben foglalt együttműködési kötelezettségének nem tesz eleget, a kötelezettség elmulasztásának napjától,

→f) az álláskereső a körülményeiben bekövetkezett változás miatt nem tekinthető aktív munkahelykeresőnek, a változás bekövetkezésének napjától, vagy

→g) az álláskereső a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény szerint aktív korúak ellátására jogosult, de egészségkárosodottnak minősül, ezért a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényben meghatározott együttműködési kötelezettség nem terheli, az egészségkárosodott állapot megállapításának napjától törli az álláskeresők nyilvántartásából az álláskeresőt.

(14a)⁵ Az álláskereső aktív munkahelykereső tevékenysége és álláskeresőként való nyilvántartása - a (18) bekezdésben foglaltak figyelembe vételével - szünetel, ha az álláskereső

→a)⁶

b)⁷ rövid, 120 napot meg nem haladó időtartamú keresőtevékenységet (kivéve az 58. § (5) bekezdés n) pontjában meghatározott alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyt) folytat,

c) - az időtartamtól függetlenül - közfoglalkoztatásban vesz részt,

1 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 173. § (2). Hatályos: 2015. I. 1-től.

2 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 173. § (3). Módosította: 2015. évi CCXXIII. törvény 60. § a), 2018. évi XCIV. törvény 16. § c), 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 9.

3 Megállapította: 2016. évi CXLV. törvény 3. §. Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § i).

4 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 6. § (3). Hatályos: 2023. I. 1-től.

5 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 173. § (5). Hatályos: 2015. I. 1-től.

6 Hatályon kívül helyezte: 2022. évi LXXIV. törvény 12. § h). Hatálytalan: 2023. I. 1-től.

7 Módosította: 2015. évi CXI. törvény 45. § c), 2018. évi XCIV. törvény 15. § o).

d)¹ csecsemőgondozási díjra, örökbefogadói díjra, gyermekgondozási díjra vagy gyermekgondozást segítő ellátásra való jogosultságának megállapítását jelenti be, csecsemőgondozási díj, örökbefogadói díj és gyermekgondozási díj esetén a jogosultság megállapítását követő naptól, gyermekgondozást segítő ellátás esetén a jogosultság megállapításának napjától,

e) önkéntes tartalékos katonai tényleges szolgálatot teljesít, a szolgálatteljesítés időtartama alatt, továbbá

f)² szabadságvesztés büntetését tölti, annak időtartama alatt, kivéve, ha a fogvatartott reintegrációs őrizetben van.

(14b)³ Az álláskereső (9) bekezdés c) pontja szerinti bejelentési kötelezettsége a (14a) bekezdés szerinti szünetelés időtartama alatt is fennáll.

➡(15)⁴ Ha az álláskeresőt a (14) bekezdés d) és e) pontjában foglaltak alapján törölték a nyilvántartásból, újbóli nyilvántartásba vételére csak a törléstől számított 60 nap elteltével kerülhet sor.

(16)⁵ A nemzetközi egyezmény hatálya alá tartozó személyre e törvény rendelkezéseit az egyezmény szabályai szerint kell alkalmazni.

➡(17)⁶ Az állami foglalkoztatási szerv a (14) bekezdés g) pontjában meghatározott feltételek fennállása esetén - kérelmére - nem törli az álláskeresők nyilvántartásából azt az ügyfelet, aki vállalja, hogy az állami foglalkoztatási szervvel a (9) bekezdésben foglaltak szerint együttműködik.

(18)⁷ Az álláskereső aktív munkahelykereső tevékenysége a gyermekgondozást segítő ellátásra és gyermekgondozási díjra való jogosultságának bejelentése esetén akkor szünetel, ha annak folyósítása alatt a családok támogatásáról szóló törvény és a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló törvény szerint nem folytathat keresőtevékenységet, vagy keresőtevékenységet folytathat, de kéri az aktív munkahelykereső tevékenységének és álláskeresőként való nyilvántartásának szünetelését.

➡(19)⁸ A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény szerinti oktatási nyilvántartás működéséért felelős szerv, a szakképzési államigazgatási szerv, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény szerint a felsőoktatási intézmények nyilvántartását vezető szerv, és a felnőttképzési államigazgatási szerv közvetlen hozzáférést biztosít az állami foglalkoztatási szerv részére a köznevelés információs rendszerében, a szakképzés információs rendszerében, a felsőoktatási információs rendszerben és a felnőttképzés adatszolgáltatási rendszerében foglalt, az álláskereső azonosításához szükséges, valamint a tanulói jogviszony, a hallgatói jogviszony és a felnőttképzési jogviszony típusával, keletkezésének és megszűnésének időpontjával kapcsolatos adatokhoz, az oktatást, képzést végzettség nélkül elhagyók (a továbbiakban: lemorzsolódó fiatalok) név és elérhetőségi adataihoz, az álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, a nyilvántartásból való törlés és a lemorzsolódó fiatalok felkutatása és programba vonása, valamint a program eredményességének és hatásának nyomon követése céljából.

(20)⁹

1 Módosította: 2015. évi CCXXIII. törvény 60. § d), 2018. évi XCIV. törvény 16. § e), f), h), i), 2018. évi CXVII. törvény 1. § (2) b).

2 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 10. § (2). Hatályos: 2019. I. 1-től.

3 Beiktatta: 2014. évi XCIX. törvény 173. § (6). Hatályos: 2015. I. 1-től.

4 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 6. § (4). Hatályos: 2023. I. 1-től.

5 Beiktatta: 1997. évi CXX. törvény 27. § (3). Számozását módosította: 2009. évi CXXXIV. törvény 18. § (1).

6 Beiktatta: 2008. évi CVII. törvény 37. § (6). Számozását módosította: 2009. évi CXXXIV. törvény 18. § (1). Módosította: 2010. évi CLXXI. törvény 104. § g), 2015. évi CXI. törvény 45. § d), 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 10.

7 Beiktatta: 2014. évi XCIX. törvény 173. § (7). Módosította: 2015. évi CCXXIII. törvény 60. § e), 2018. évi XCIV. törvény 16. § i).

8 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 6. § (5). Hatályos: 2023. I. 1-től.

9 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi CXII. törvény 4. § (2) 5. Hatálytalan: 2020. I. 1-től.

54/A. §¹ (1)² Az álláskeresési ellátást, vállalkozói járadékot, valamint foglalkoztatást elősegítő támogatást megállapító, illetve folyósító szerv az e törvényen, valamint jogszabályon alapuló igényét öt év alatt érvényesítheti. Ha a követelésre alapot adó magatartás bűncselekmény, a követelés öt éven túl sem évül el mindaddig, amíg a büntetethezesség el nem évül.

(2) Az e törvény alapján esedékessé vált és fel nem vett ellátást az esedékességtől számított egy éven belül lehet felvenni.

(3) Az igény elévülése az esedékessé válás napján kezdődik. Az igény elévülését hivatalból kell figyelembe venni. Az elévülés utáni teljesítést elévülés címén visszakövetelni nem lehet.

(4) Ha a jogosult az igényét menthető okból nem tudja érvényesíteni, az akadály megszűnésétől számított hat hónapon belül ezt akkor is megteheti, ha az elévülési idő már eltelt, vagy abból hat hónapnál kevesebb van hátra.

(5)³ Az elévülést megszakítja

a) igény érvényesítésére irányuló írásbeli felszólítás,

b) az igénynek a bírósági eljárásban történő érvényesítése, ha a bíróság az eljárást befejező jogerős érdemi határozatot hozott,

c) az igény megegyezéssel történő módosítása,

d) az egyezségkötés, és

e) a kötelezett elismerése.

(5a)⁴ Az elévülés megszakításától vagy az elévülést megszakító eljárás jogerős befejezésétől az elévülési idő újból kezdődik. Ha az elévülést megszakító eljárás során végrehajtható határozatot hoztak, az elévülést csak a végrehajtási cselekmények szakítják meg.

54/B. §⁵ (1) Az álláskeresőként történő nyilvántartásba vétellel kapcsolatos eljárásban - ideértve a nyilvántartásba vétel szünetelését is - az állami foglalkoztatási szerv abban az esetben dönt határozattal, ha az ügyfélnek az álláskeresőként történő nyilvántartásba vétellel kapcsolatos kérelmét érdemben elutasítja, vagy az ügyfelet az 54. § (14) bekezdés d) és e) pontja alapján törli az álláskeresők nyilvántartásából.

(2)⁶ Ha az állami foglalkoztatási szerv az álláskeresőként való nyilvántartásba vétellel kapcsolatos eljárásban külön határozat meghozatala nélkül döntött, a döntés tartalmáról - az ügyfél kérelmére - a kérelem benyújtásától számított 8 napon belül hatósági bizonyítványt ad ki.

55. §⁷ (1)⁸ Ha a támogatás pénzügyi fedezetéül az Alap foglalkoztatási alaprészenek, valamint a közfoglalkoztatási támogatások előirányzatának⁹

a)¹⁰ központi kerete szolgál, a miniszter vagy az állami foglalkoztatási szerv,

b) a decentralizált pénzügyi kerete szolgál, az állami foglalkoztatási szerv köt a támogatásban részesülővel hatósági szerződést.

(2)¹¹

56. § (1)¹²

(2)¹³

1 Beiktatta: 1997. évi CXX. törvény 28. §. Hatályos: 1998. I. 1-től. Ezt megelőzően keletkezett igények tekintetében is alkalmazni kell.

2 Megállapította: 2005. évi LXXXIII. törvény 48. §. Módosította: 2012. évi LXXXVI. törvény 24. § (1) l), 2021. évi CXLVII. törvény 5. § g).

3 Megállapította: 2013. évi CCLII. törvény 136. § (2). Hatályos: 2014. III. 15-től.

4 Beiktatta: 2013. évi CCLII. törvény 136. § (2). Hatályos: 2014. III. 15-től.

5 Beiktatta: 2012. évi CCXVI. törvény 9. §. Hatályos: 2013. I. 1-től.

6 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 21. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

7 Megállapította: 2006. évi CXIII. törvény 21. §. Hatályos: 2007. I. 1-től. Lásd még: ugyane törvény 27. § (5).

8 Megállapította: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (16). Módosította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (8) a).

9 Módosította: 2020. évi LXXVI. törvény 5. § 2.

10 Módosította: 2010. évi CXLVIII. törvény 37. § (10).

11 Hatályon kívül helyezte: 2009. évi LVI. törvény 21. §. Hatálytalan: 2009. X. 1-től.

12 Hatályon kívül helyezte: 2017. évi CLIX. törvény 25. § 5. Hatálytalan: 2018. I. 1-től.

13 Hatályon kívül helyezte: 2017. évi L. törvény 9. § d). Hatálytalan: 2018. I. 1-től.

(3)¹

(4)²

56/A. §³ (1) Közigazgatási bírságot köteles fizetni

a)⁴ az a munkaadó, munkavállaló, egyéb szerv, vagy személy, aki e törvényben - ide nem értve a 36. § (1) bekezdését -, valamint a felhatalmazása alapján hozott jogszabályban, továbbá az Mt. 74. §-ában és 215. § (1) bekezdésében vagy közigazgatási határozatban, hatósági szerződésben foglalt nyilvántartási, adatszolgáltatási kötelezettségének nem vagy nem az előírt módon tesz eleget, vagy valótlan adatot szolgáltat,

b) az, aki a Bérgarancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény 2. § (1) bekezdésében meghatározott kötelezettségének nem tesz eleget, valamint a munkavállalók felé fennálló munkabértartozással összefüggésben az állami foglalkoztatási szerv részére a valóságnak nem megfelelő adatot szolgáltat.

(2) A közigazgatási bírság összege 500 000 forintig terjedhet. Az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott esetben a közigazgatási bírságot munkavállalónként kell kiszabni.

(3) A közigazgatási bírság helyszíni bírságként is kiszabható.

(4) Közigazgatási bírság kiszabása helyett figyelmeztetés alkalmazásának nincs helye.

→ **57. §⁵** Ahol a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény, vagy a felhatalmazása alapján kiadott rendelet eltérően nem rendelkezik, ott a VI., VI/A. és VIII. Fejezetben foglalt szabályokat megfelelően alkalmazni kell.

Adatvédelmi rendelkezések⁶

→ **57/A. §⁷** (1)⁸ Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal) a (2c) bekezdésben meghatározott célokból nyilvántartást vezet. A nyilvántartás tartalmazza:⁹

→ a)¹⁰ a természetes személyazonosító adatokat, a TAJ számát, valamint a bankszámlaszámot,

b) az állampolgárságot, a bevándorolt, a letelepedett, a menekült vagy az oltalmazott jogállást, a menekültügyi hatóságnál a menekültként, oltalmazottként történő elismerésre irányuló kérelem benyújtásának, vagy a harmadik országbeli állampolgár kijelölt helyen való tartózkodása elrendelésének tényét, külföldi állampolgár esetén a családi állapot megjelölését,

c) a lakcím (lakóhely, tartózkodási hely) és elérhetőség adatait,

d) a foglalkozást, a munkahelyet, a munkakört (tevékenység), a munkaviszonyt,

→ e)¹¹ a nyilvántartásba vételhez, az álláskeresői ellátás, a foglalkoztatást elősegítő támogatás, valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás megállapításához, igénybevételéhez és nyújtásához szükséges e törvényben és más törvényben meghatározott adatokat,

f) az iskolai végzettség, a szakképzettség megnevezését, az e képesítéseket igazoló oklevél, bizonyítvány számát, a kiállító intézmény nevét, a kiállítás keltét,

1 Hatályon kívül helyezte: 2019. évi CX. törvény 4. § (3) c). Hatálytalan: 2020. III. 1-től.

2 Hatályon kívül helyezte: 1997. évi LI. törvény 27. § (7). Hatálytalan: 1997. VII. 1-től.

3 Megállapította: 2020. évi CLXVIII. törvény 4. § (4). Hatályos: 2021. I. 1-től.

4 Módosította: 2021. évi CXLVII. törvény 5. § h).

5 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 7. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

6 Beiktatta: 1997. évi LI. törvény 24. § (2). Hatályos: 1997. VII. 1-től.

7 Beiktatta: 1997. évi LI. törvény 24. § (2). Hatályos: 1997. VII. 1-től.

8 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (2). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

9 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 103/2020. (IV. 10.) Korm. rendelet 5. § (6). Az egészségügyi válsághelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 2020. évi LVIII. törvény 38. § (3). Módosította: 2022. évi XXII. törvény 28. § 2.

10 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 11.

11 Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 13., 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 12.

- g)* a jövedelemre vonatkozó adatokat,
h) a megváltozott munkaképességgel kapcsolatos adatokat,
i) a munkáltató adatait (név, cím, székhely, telephely, elektronikus kapcsolattartásra szolgáló elérhetősége, kapcsolattartó neve és elérhetősége, gazdálkodási forma, adószám, TB nyilvántartási szám, TAJ szám, KSH szám),
j) az arra vonatkozó adatokat, hogy az álláskereső korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban vagy átmeneti bányászjáradékban részesül-e,
k) önkéntes nyilatkozat alapján a nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó adatokat,
*l)*¹ az állami foglalkoztatási szerv által végzett munkaközvetítői tevékenység végzéséhez, valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások igénybevételéhez a munkavállalással kapcsolatos személyes és szakmai kompetenciákra, körülményekre és az állami foglalkoztatási szerv, valamint a munkáltató munkaerő-tervezésére vonatkozó adatokat,
m) a cselekvőképtelen vagy cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott személy törvényes képviselőjének természetes személyazonosító adatait, lakóhelyét és értesítési címét,
n) a munkaadó munkaerőigény bejelentésével kapcsolatban
na) a munkaadó cégbíróságon bejegyzett teljes nevét,
nb) a munkaadó székhelyének (telephelyének) nevét, címét,
nc) a munkaadó adószámát, közösségi adószámát, adóazonosító jelét,
nd) a munkaadó gazdálkodási formáját,
ne) a munkaadó fő tevékenységének megnevezését,
nf) a munkaadó átlagos statisztikai állományi létszámát,
ng) a munkaadó vezetőjének nevét, beosztását,
nh) a munkaadó képviselőjének nevét, címét, telefonszámát,
ni) a munkaadó elektronikus kapcsolattartásra szolgáló elérhetőségét,
nj) a munkakör megnevezését, a várható keresetet,
nk) a munkakörre vonatkozó foglalkoztatási jogviszony megjelölését, a végzendő tevékenység megnevezését,
nl) a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettséget,
nm) az arra vonatkozó adatokat, hogy a bejelentett állásra kér-e a munkaadó közvetítést, továbbá az álláshely hirdethető-e. Ha a munkaadó a bejelentett állásra kér közvetítést és hirdethető az álláshely, a nyilvántartás tartalmazza a közvetítéssel betölteni kívánt létszámot, a közvetítés kezdetét és végét, a foglalkoztatás napi időtartamát (teljes munkaidő, részmunkaidő), a munkarendet, munkaidő-beosztást, napi munkakezdés időpontját, a munkakör betöltéséhez szükséges ismereteket, készségeket, a szükséges gyakorlati időt, a munka természetéből adódó speciális körülményeket, a munkakörhöz kapcsolódó juttatásokat,
o) az arra vonatkozó adatokat, hogy a munkaerőigény-bejelentéshez várhatóan kapcsolódik-e harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatásának engedélyezésére irányuló kérelem vagy az EU Kék Kártya kibocsátására irányuló kérelem,
p) az arra vonatkozó adatokat, hogy várható-e a munkakör betöltéséhez kapcsolódóan munkaerő-kölcsönzés, kirendelés vagy kiküldetés,
q) az arra vonatkozó adatokat, hogy a munkáltató kívánja-e az állást külön törvényben meghatározott szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy figyelmébe ajánlani,
*r)*² a foglalkoztatást elősegítő támogatások, valamint a támogatások és foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások keretében nyújtott juttatások vonatkozásában a támogatás megállapítása, kifizetése céljából a bérbeadó személy természetes személyazonosító adatait, bankszámlaszámát, valamint adószámát.

1 Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 14.

2 Beiktatta: 2019. évi CXXVI. törvény 4. § (1). Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 14.

(2)¹ A munkaügyi adatszolgáltatásra kötelezett munkaadó e tevékenységével összefüggésben a külön jogszabályban meghatározott TAJ számot alkalmazhatja.

(2a)² Az állami foglalkoztatási szerv által vezetett nyilvántartás az álláskeresők nyilvántartásba vételéhez, az álláskeresési ellátás megállapításához és igénybevételéhez szükséges, e törvényben meghatározott adatok tekintetében - a természetes személyazonosító és a lakcím-azonosító adatok, TAJ szám és adószám kivételével - közhiteles hatósági nyilvántartásnak minősül.

→(2b)³ A járási hivatal az (1) bekezdés szerinti adatokhoz közvetlen hozzáférést biztosít a miniszter, valamint az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatal (a továbbiakban: kormányhivatal) részére a jogszabályban meghatározott feladataik ellátása céljából.

(2c)⁴ A járási hivatal

→a)⁵ a nyilvántartásba vétellel kapcsolatos feladatai ellátása során az (1) bekezdés a)-c), e), f) és m) pontjában meghatározott adatokat,

b) az álláskeresési ellátás, valamint a közfoglalkoztatottak részére nyújtandó utazási költségtérítés megállapításával, igénybevételével és nyújtásával kapcsolatos feladatai végzése során az (1) bekezdés a)-e) és m) pontjában meghatározott adatokat,

c)⁶ a foglalkoztatást elősegítő támogatások, valamint a támogatások és foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások keretében nyújtott juttatások megállapításával, igénybevételével és nyújtásával kapcsolatos feladatai ellátása során az (1) bekezdés szerinti nyilvántartás adatait,

d)⁷ a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatai ellátása során az (1) bekezdés a), c), d), f), h), i) és l) pontjában meghatározott adatokat,

e) a munkaadó munkaerőigény bejelentésével kapcsolatos feladatai ellátása során az (1) bekezdés n) pontjában meghatározott adatokat kezeli.

(2d)⁸ A kormányhivatal

a)⁹ a foglalkoztatást elősegítő támogatások, valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokkal kapcsolatos támogatások megállapításával, igénybevételével és nyújtásával kapcsolatos feladatai ellátása során az (1) bekezdés szerinti nyilvántartás adatait,

b) a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezésével összefüggésben a foglalkoztató által benyújtott munkaerőigények befogadása során az (1) bekezdés n) pontjában meghatározott adatokat,

c)¹⁰ a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatai ellátása során az (1) bekezdés a), c), d), f), h), i) és l) pontjában meghatározott adatokat,

d) a munkaerő-piaci ellenőrzése során a tényállás tisztázásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatokat, így különösen az érintettek vonatkozásában a természetes személyazonosító adatokat, és a szakképzettségre vonatkozó adatokat,

e) a hatósági ellenőrzés keretében az (1) bekezdés szerinti nyilvántartás adatait kezeli.

(2e)¹¹ A miniszter

a) a foglalkoztatást elősegítő támogatások megállapításával, igénybevételével és nyújtásával kapcsolatos feladatai ellátása során az (1) bekezdés szerinti nyilvántartás adatait,

1 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (2). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

2 Beiktatta: 2013. évi LXXXIV. törvény 3. §. Módosította: 2019. évi CXXXVI. törvény 6. § f).

3 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (3). Módosította: 2022. évi XXII. törvény 28. § 2.

4 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (3). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

5 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 13.

6 Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 14.

7 Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 15.

8 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (3). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

9 Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 15.

10 Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 15.

11 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (3). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

b) az Európai Unió pénzügyi alapjaiból és más külföldi alapokból támogatott egyes fejlesztési, foglalkoztatási, képzési és informatikai programok megvalósításának tervezése és szervezése, valamint ezen programok megvalósítása keretében történő támogatás folyósítása érdekében az (1) bekezdés szerinti nyilvántartás adatait kezeli.

(2f)¹ A csoportos létszámleépítéssel összefüggő feladatai ellátása során a jogszabály szerint nyilvántartásra jogosult állami foglalkoztatási szerv az Mt. 74. § (2) bekezdése alapján az alábbi adatokat kezeli:

a) az azonosító adatokat [munkavállaló neve, születési ideje, anyja neve, lakóhelye, TAJ száma, állampolgársága), felmondási idő kezdete és vége, bruttó átlagkeresete (Ft/hó), munkaviszony típusa]

b) a munkavállaló munkakörét, valamint

c) a munkavállaló szakképzettségét.

(3) Az (1) bekezdés alapján nyilvántartásba vett adatokból²

a)³ a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv és az egészségbiztosítási szerv az ellátás megállapítása, folyósítása, ellenőrzése céljából a TAJ szám alkalmazásával az a)-c), e) és g) pontjai,

b)⁴ a szociális igazgatás szerve az aktív korúak ellátása megállapítási és folyósítási feltételei fennállásának megállapítása céljából a TAJ szám alkalmazásával az a)-c) és e) pontjai,

c)⁵ a központi és területi idegenrendészeti hatóság a külföldiek beutazásához és tartózkodásához kapcsolódó, törvényben meghatározott feladataik ellátása céljából az a)-d) és f)-h) pontjai,

d)⁶ az állami adó- és vámhatóság az adókötelezettség ellenőrzése, valamint a társadalombiztosítási járulék bevallásának és befizetésének ellenőrzése céljából az a), c), d), e) és g) pontjai

e)⁷ a rehabilitációs hatóság a megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak megállapítása, ellenőrzése céljából a TAJ alkalmazásával az a), valamint c)-i) pontjai szerinti adatok igénylésére jogosultak.

(4)⁸ A rehabilitációs hatóság a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény alapján rehabilitációs ellátásban részesülő személyek számára történő rehabilitációs szolgáltatások biztosítása céljából e személyeknek az (1) bekezdés alapján kezelt, az (1) bekezdés a)-d) és f) pontjában meghatározott adatait közvetlen hozzáféréssel átveheti.

(5)⁹ Az (1) bekezdésben megjelölt szervek más szerv és természetes személy részére adatot csak jogszabályban meghatározott módon szolgáltathatnak.

(6)¹⁰ A (3) bekezdés alapján adatigénylésre jogosult szervek felé az állami foglalkoztatási szerv kapcsolati kódot képezhet, a nyilvántartásában szereplő személyekre vonatkozó adatszolgáltatás igénylése, teljesítése, valamint az adatszolgáltatást kérő nyilvántartásának karbantartása céljából.

(7)¹¹ A kapcsolati kód tartalmát és képzési szabályait az állami foglalkoztatási szerv határozza meg. A kapcsolati kódot az adatkezelés céljának teljesülése után az állami foglalkoztatási szerv és az adatkérő nyilvántartásából törölni kell.

1 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (3). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

2 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § a).

3 Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3).

4 Módosítva: 2008. évi CVII. törvény 52. § (2) ba) alapján.

5 Beiktatta: 2005. évi LXX. törvény 16. §. Hatályos: 2005. VII. 13-tól.

6 Megállapította: 2003. évi XCIV. törvény 1. § (2). Jelölését módosította: 2005. évi LXX. törvény 16. §. Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3), 2009. évi LXXVII. törvény 178. § f), 2018. évi XCIV. törvény 15. § k), 2019. évi CXXII. törvény 109. § 4.

7 Beiktatta: 2012. évi CXVIII. törvény 56. §. Hatályos: 2012. VII. 26-tól.

8 Megállapította: 2013. évi CCXXV. törvény 13. §. Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 16. § k), 2019. évi XXXIV. törvény 3. § b).

9 Számozását módosította: 1997. évi CXX. törvény 30. §.

10 Megállapította: 2002. évi XLVII. törvény 11. § (3). Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3).

11 Megállapította: 2002. évi XLVII. törvény 11. § (4). Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3).

(8)¹ Az (1) bekezdés szerinti adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai célú felhasználásra - személyazonosításra alkalmatlan módon átadhatók.

(8a)² Az (1) bekezdés szerinti adatokat a Központi Statisztikai Hivatal részére - a hivatalos statisztikáról szóló 2016. évi CLV. törvény (a továbbiakban: Stt.) 28. §-ával összhangban a statisztikai cél előzetes igazolása alapján, az ahhoz szükséges mértékben - statisztikai célra térítésmentesen át kell adni és azok a Központi Statisztikai Hivatal által statisztikai célra felhasználhatók. Az átvett adatok körét és az adatátvétel részletszabályait a Stt. 28. §-ában meghatározott együttműködési megállapodásban kell rögzíteni.

(9)³ Az (1) bekezdésben meghatározott szervek kötelesek adatvédelmi szabályzatot kiadni.

(10)⁴ Az e törvény szerinti eljárások során az uniós rendeletek szerinti hozzáférési pontot működtető egészségügyért felelős miniszter az uniós rendeletek szerinti célból, az ahhoz szükséges mértékben és ideig kezeli az elektronikus adatcserével érintett, az (1) bekezdés szerinti szervek által e törvény szerint kezelt személyes és különleges adatokat.

(11)⁵ Az állami foglalkoztatási szerv - az (1) bekezdés a)-c) pontja szerinti adatok és a TAJ megküldésével - hivatalból értesíti a nyugdíjfolyósító szervezet, ha korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban vagy átmeneti bányászjáradékban részesülő személynek állapít meg vagy szüntet meg álláskeresési járadékot.

(11)⁶

(12)⁷ Ha az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást nyilvántartásba vett foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást nyújtó szervezeten keresztül nyújtja, akkor e szervezet e feladatának ellátásához szükséges (2c) bekezdés d) pontja szerinti adatokat kezeli.

(13)⁸ Ha az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztatást elősegítő támogatást az ESZA által finanszírozott intézkedések keretében nyújtja, akkor a támogatáskezelő szervezet e feladat ellátásához a támogatással érintett természetes személyek (1) bekezdés a) és i) pontja, n) pont nc) alpontja, valamint r) pontja szerinti adatait kezeli.

(14)⁹

*Foglalkoztatási és Közfoglalkoztatási Adatbázis*¹⁰

57/B. § 11 (1)¹² A járási hivatal a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény (a továbbiakban: Szt.) szerint foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyekről, a rehabilitációs ellátásban részesülő személyekről, valamint a közfoglalkoztatásban részt vevő személyekről a munkaerő-piaci helyzetük javítása a közfoglalkoztatásban való részvételük biztosítása, a közfoglalkoztatás megszervezése, a közfoglalkoztatás feltételeinek biztosítása céljából elektronikus nyilvántartást (a továbbiakban: adatbázis) vezet. Az adatbázis tartalmazza:

1. a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra nem egészségkárosodottként jogosult személyek tekintetében

1 Számozását módosította: 1997. évi CXX. törvény 30. §. Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § c).
2 Beiktatta: 2017. évi XLIV. törvény 3. § (1). Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § c).
3 Számozását módosította: 1997. évi CXX. törvény 30. §.
4 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 174. § (3). Hatályos: 2015. I. 1-től.
5 Beiktatta: 2011. évi CLXVII. törvény 26. § (2). Módosította: 2016. évi CLXIV. törvény 2. §, 2019. évi XXXIV. törvény 3. § b).
6 Hatályon kívül helyezte: 2014. évi XCIX. törvény 182. § (2) 3. Hatálytalan: 2015. I. 1-től.
7 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (4). Módosította: 2020. évi CXXXV. törvény 17. § 16.
8 Beiktatta: 2019. évi CXXVI. törvény 4. § (2). Módosította: 2021. évi CXLVII. törvény 4. § e).
9 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § j). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.
10 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 15. §. Hatályos: 2011. VII. 27-től.
11 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 15. §. Hatályos: 2011. VII. 27-től.
12 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (5). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

- a) a következő adatokat:
- aa) a jogosult természetes személyazonosító adatait,
 - ab) a jogosult állampolgárságát, illetve bevándorolt, letelepedett, menekült vagy oltalmazott státuszát,
 - ac) a jogosult belföldi lakó-, illetve tartózkodási helyét és elérhetőség adatait,
 - ad) az álláskeresési ellátás megállapítására, megváltoztatására és megszüntetésére vonatkozó adatokat,
 - ae) a jogosult TAJ számát,
 - af) a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy iskolai végzettségét, szakképesítését,
 - ag) a foglalkoztatást elősegítő támogatás megállapítására, megváltoztatására és megszüntetésére vonatkozó adatokat,
- b)¹
- c) a jogosult munkaerő-piaci helyzete vonatkozásában
 - ca) a munkaerő-piaci képzésben történő részvételt,
 - cb) a munkaerő-piaci programban történő részvételt,
 - cc) a bértámogatással létesített munkaviszony keretében történő foglalkoztatást,
 - cd) a közfoglalkoztatásban való részvételt,
 - ce) a munkaviszony - támogatás nélkül történő - létesítését,
 - cf) az állami foglalkoztatási szerv szolgáltatásainak igénybevételét, cg) az egyszerűsített foglalkoztatásban történő részvételt,
 - d) az álláskeresőként történő nyilvántartás vonatkozásában
 - da) a nyilvántartásba vétel időpontját,
 - db) a nyilvántartásból történő törlés, illetve a nyilvántartás szünetelésének időpontja és indokát;
2. a közfoglalkoztatottak tekintetében
- a) a közfoglalkoztatottra vonatkozó adatok körében
 - aa) az adatbázisba való felvétel időpontját,
 - ab) a közfoglalkoztatott természetes személyazonosító adatait, lakóhelyét, tartózkodási helyét, állampolgárságát (hontalan státuszát), bevándorolt, letelepedett vagy menekült, oltalmazott, befogadotti, szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező státuszát, valamint önkéntes adatszolgáltatás alapján telefonszámát, e-mail címét, értesítési címét,
 - ac) a legmagasabb iskolai végzettségét, szakképzettségét,
 - ad) a foglalkozás-egészségügyi alkalmasságát,
 - ae) az eddig betöltött munkaköreit,
 - af) a (4) bekezdés alapján megállapított prioritási szintjét,
 - ag) a rehabilitációs ellátásban részesülő személy által betölthető munkaköröket (FEOR kód),
 - b) a közfoglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó adatok körében
 - ba) a közfoglalkoztatás jellegét, azaz hogy tényleges közfoglalkoztatott-e, képzésen vesz-e részt, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül-e, rehabilitációs ellátásban részesül-e,
 - bb) a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát,
 - bc) a napi munkaidő mértékét (4, 6 vagy 8 óra),
 - bd) a közfoglalkoztatási bér összegét,
 - be) a közfoglalkoztatási jogviszonyban betöltött munkakört,
 - bf) a közfoglalkoztató megnevezését és adószámát;
3. a közfoglalkoztatásra vonatkozó adatok tekintetében
- a) a munkát felajánló, a munkát szervező és a közreműködő közfoglalkoztató nevét, cégjegyzékszámát, az adószám első nyolc jegyét (törzsszámát), elérhetőségét,
 - b) a munkajellegét, statisztikai kódját (FEOR kód), leírását,
 - c) a munkavégzés helyét,
 - d) az igényelt közfoglalkoztatotti létszámot,
 - e) a munkavégzés időtartamát,

1 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § k). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.

f) a napi munkaidő mértékét,
g) a munka elvégzéséhez, a közfoglalkoztatás tervezéséhez szükséges infrastruktúrára vonatkozó adatokat (munkaeszköz, szállítóeszköz, elhelyezés),
h) az egy napon foglalkoztatható személyek legkisebb és legnagyobb számát,
i) a közreműködő szerv azonosítóját, megnevezését, elérhetőségét,
j) a kifizető szerv azonosítóját, megnevezését, elérhetőségét.

(2)¹ A járási hivatal az (1) bekezdés szerinti adatokat az ott meghatározott feladatai ellátása céljából kezeli.

(3)² Az állami foglalkoztatási szerv az adatbázissal kapcsolatos adatfeldolgozási feladatok ellátásával csak államigazgatási szervet vagy kizárólagos állami tulajdonú gazdálkodó szervezetet bízhat meg.

(4)³ Az (1) bekezdés 2. pont a) alpontja szerinti prioritási szint körében vizsgálandó szempontok:

1. Hátrányos helyzetű munkavállaló, aki

a) az előző 6 hónapban nem állt munkaviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, vagy

b) nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), vagy

c) 50 éven felüli személy, vagy

d) egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt, vagy

e) valamely tagállam olyan ágazatában vagy szakmájában dolgozik, amelyben 25%-kal nagyobb a nemi egyensúlyhiány, mint e tagállam valamennyi gazdasági ágazatára jellemző átlagos egyensúlyhiány, és ezen alulreprezentált nemi csoportba tartozik, vagy

f)⁴ egy tagállam nemzetiséghez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésének vagy szakmai tapasztalatának megerősítésére van szüksége ahhoz, hogy javuljanak munkába állási esélyei egy biztos munkahelyen;

→ 2.5 Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló, aki legalább 24 hónapja álláskereső;

3.6 Fogyatékosággal élő munkavállaló, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - valamint ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja;

4.7 Megváltozott munkaképességű személy.

(5)⁸ Az (1) bekezdés adatait a (6) bekezdésben megjelölt adatok kivételével az állami foglalkoztatási szerv rögzíti az adatbázisban.

→ (6)⁹ Az (1) bekezdés 1. pont a) alpontja szerinti adatokat a szociális feladatkörében eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala, valamint az (1) bekezdés 3. pont g) alpontja szerinti adatokat a települési önkormányzat jegyzője a közfoglalkoztatás szervezésével kapcsolatos feladatok eredményes ellátása céljából rögzíti.

(7) A (4) bekezdés 1. pont d) és f) alpontjában és 3. pontjában szereplő adatok a közfoglalkoztatott, illetve korlátozottan cselekvőképes személy esetén törvényes képviselője írásbeli kérésére, önkéntes adatszolgáltatása alapján vehetők fel az adatbázisba.

1 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (6). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

2 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (6). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

3 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § d).

4 Módosította: 2011. évi CLXXIX. törvény 186. §.

5 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 14.

6 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 11. § (1). Hatályos: 2019. I. 2-től.

7 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 11. § (2). Hatályos: 2019. I. 2-től.

8 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § d).

9 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (7). Módosította: 2022. évi XXII. törvény 28. § 2.

(8)¹ Felhatalmazást kap a Kormány, hogy (1) bekezdés 3. pont *g*) alpontja szerint az adatbázisba felvételre kerülő adatok körét rendeletben állapítsa meg.²

(9)³ Az adatbázis a menekültként, oltalmazottként történő elismerés iránti kérelmet benyújtó (a továbbiakban együtt: elismerést kérő) közfoglalkoztatott, valamint az idegenrendészeti hatóság döntése alapján kijelölt tartózkodási helyen élő harmadik országbeli állampolgár közfoglalkoztatott esetében a közfoglalkoztatott természetes személyazonosító adatait, lakóhelyét, tartózkodási helyét, szálláshelyét, továbbá az (1) bekezdés 2. *a*) pont *aa*), *ac*) és *ad*) alpontjában, valamint az (1) bekezdés 2. *b*) pont *bb*)-*bf*) alpontjában meghatározott adatokat tartalmazza.

(10)⁴ Az elismerést kérő adatait az állami foglalkoztatási szerv a menekültügyi hatóság elismerésre irányuló kérelmet elutasító döntés jogerőre emelkedéséről szóló értesítése alapján az adatbázisból haladéktalanul törli, kivéve, ha az idegenrendészeti hatóság a harmadik országbeli állampolgár kijelölt helyen való tartózkodását rendelte el.

57/C. §⁵ (1)⁶ Az állami foglalkoztatási szerv folyamatos elektronikus adatkapcsolat keretében biztosítja

→ *a*)⁷ a települési önkormányzat jegyzője számára az 57/B. § (6) bekezdésében meghatározott adatrögzítéshez és a szociális feladatkörében eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala számára a (3) bekezdésben meghatározott adatbetekintéshez,

b) a rehabilitációs hatóság számára a (3a) bekezdésben meghatározott adatátvételhez szükséges hozzáférést.

(2)⁸ A közfoglalkoztatásért felelős miniszter az adatkezelő tevékenysége feletti felügyelet gyakorlása és a közfoglalkoztatás szervezésével kapcsolatos feladatai eredményes ellátása érdekében az 57/B. § (1) bekezdésének 2-3. pontjaiban és a (9) bekezdésében meghatározott adatokba betekinhet.

→ (3)⁹ A szociális feladatkörében eljáró fővárosi és vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala a szociális juttatásokra való jogosultság feltételeinek megállapításához szükséges ellenőrzési feladatai érdekében az adatbázisnak az 57/B. § (1) bekezdés 1. pont *aa*), *b*), *ca*)-*ce*), *cg*) és *d*) alpontjában szereplő adataiba tekinthet be.

(3a)¹⁰ A rehabilitációs hatóság a megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak megállapítása, ellenőrzése és a rehabilitációs szolgáltatások nyújtása céljából az 57/B. § (1) bekezdés 1. pont *a*) pont *aa*) és *ac*)-*af*) alpontjában, 1. pont *b*) és *c*) pontjában, valamint 2. és 3. pontjában szereplő adatokat közvetlen hozzáféréssel átveheti.

(4)¹¹

(5)¹² A közfoglalkoztatott bérének a központi költségvetés által finanszírozott része folyósítása feltételeinek ellenőrzése érdekében a Magyar Államkincstár az adatbázisnak az 57/B. § (1) bekezdés 2. pont *ab*), *ba*), *bb*), *bd*) és *bf*) alpontjában, továbbá a 3. pont *a*) alpontjában szereplő adataiba tekinthet be.

(6) Az adatbázisban rögzített adatok személyazonosításra alkalmatlan módon statisztikai célra felhasználhatóak és statisztikai célú felhasználásra átadhatóak.

1 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § e).

2 Lásd: 169/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet.

3 Beiktatta: 2015. évi CXXVII. törvény 2. §. Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § f), 4. §.

4 Beiktatta: 2015. évi CXXVII. törvény 2. §. Hatályos: 2015. VIII. 1-től.

5 Megállapította: 2011. évi CVI. törvény 16. §. Hatályos: 2011. VII. 27-től.

6 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (8). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

7 Módosította: 2022. évi XXII. törvény 28. § 2.

8 Módosította: 2015. évi CXXVII. törvény 3. §, 2019. évi XXXIV. törvény 3. § g).

9 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (9). Módosította: 2022. évi XXII. törvény 28. § 2.

10 Megállapította: 2012. évi CXVIII. törvény 57. §. Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § e).

11 Hatályon kívül helyezte: 2016. évi CIV. törvény 6. § (2) d). Hatálytalan: 2017. I. 1-től.

12 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § e).

(7)¹ Az adatbázisban rögzített adatokat a Központi Statisztikai Hivatal részére - a Stt. 28. §-ával összhangban a statisztikai cél előzetes igazolása alapján, az ahhoz szükséges mértékben - statisztikai célra térítésmentesen át kell adni és azok a Központi Statisztikai Hivatal által statisztikai célra felhasználhatók. Az átvett adatok körét és az adatátvétel részletszabályait a Stt. 28. §-ában meghatározott együttműködési megállapodásban kell rögzíteni.

Az ESZA által finanszírozott intézkedésekben résztvevő személyek adatbázisa²

57/D. § (1)⁴ A járási hivatal a (2a) bekezdésben meghatározott célok biztosítása érdekében elektronikus nyilvántartást (a továbbiakban: ESZA adatbázis) vezet a résztvevő adatairól. Az ESZA adatbázis tartalmazza:

a) a természetes személyazonosító adatokat,
b) az állampolgárságot, valamint a bevándorolt, a letelepedett vagy a menekültstátuszt,

c) a belföldi lakó- vagy tartózkodási helyet,

d) az iskolai végzettséget, szakképesítést,

e)⁵

f) TAJ számot,

g) az intézkedésbe történő belépésekor a munkaerő-piaci, társadalmi helyzetével összefüggő következő adatokat:

ga) az intézkedésbe történő belépés dátumát,

gb) munkaerő-piaci státuszát,

gc) annak tényét, hogy megváltozott munkaképességűnek minősül-e,

gd) annak tényét, hogy a gc) alponton belül fogyatékossgal élőknek minősül-e,

ge) a résztvevő nemzetiségének megjelölését,

gf) annak tényét, hogy tartós munkanélkülinek minősül-e,

gg) annak tényét, hogy egyéb, a támogatásnyújtásnál figyelembe vett szempontból hátrányos helyzetűnek minősül-e,

gh) annak tényét, hogy hajléktalan-e.

h) az intézkedésből történő kilépésekor a munkaerő-piaci helyzetével összefüggő következő adatokat:

ha) az intézkedésből történő kilépés dátuma,

hb) a résztvevő munkaerő-piaci státuszát,

hc) annak tényét, hogy álláskereső tevékenységet folytat-e,

hd) annak tényét, hogy oktatásban vagy szakképzésben részt vesz-e,

he) annak tényét, hogy az intézkedés keretében képzettséget szerzett-e,

hf) annak tényét, milyen szolgáltatásban, illetve támogatásban részesült a program keretében.

(2)⁶ Az ESZA adatbázis a (1) bekezdés g) pont gc)-ge), gg) és gh) pontjaiban meghatározott adatokat a kedvezményezett önkéntes nyilatkozata alapján, míg az ESZA adatbázis többi adatát a kedvezményezettnek az 1304/2013/EU rendeletben és az (EU) 2021/1057 rendeletben kötelezően előírt adatszolgáltatása alapján tartalmazza.

(2a)⁷ A járási hivatal az ESZA által finanszírozott intézkedésekben résztvevőkről az uniós szintű eredmények monitoringja és értékelése, a közös indikátorok mentén történő tagállami jelentéstétel teljesíthetősége, valamint a támogatások felhasználása ellenőrizhetőségének biztosítása érdekében kezeli az (1) bekezdésben meghatározott adatokat.⁸

1 Beiktatta: 2017. évi XLIV. törvény 3. § (2). Hatályos: 2017. VI. 2-től.

2 Beiktatta: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (24). Módosította: 2021. évi CXLVII. törvény 4. § f).

3 Megállapította: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (24). Hatályos: 2014. I. 1-től.

4 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (10). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

5 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi CXLVII. törvény 5. § i). Hatálytalan: 2022. I. 1-től.

6 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (10). Módosította: 2021. évi CXLVII. törvény 4. § g).

7 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (11). Módosította: 2021. évi CXLVII. törvény 4. § h).

8 Módosította: 2021. évi CXLVII. törvény 4. § f).

(2b)¹ A járási hivatal az (1) bekezdés szerinti adatokhoz közvetlen hozzáférést biztosít a kormányhivatal részére az adatok összesítése, a járási hivatal európai uniós támogatással megvalósuló tevékenységeinek koordinálása érdekében. A kormányhivatal az (1) bekezdés szerinti adatokat a feladatai ellátása során kezeli.

(2c)² A járási hivatal az (1) bekezdés szerinti adatokhoz közvetlen hozzáférést biztosít a miniszter részére az adatok összesítése, a közös indikátorok előállítására, a kormányhivatal európai uniós támogatással megvalósuló tevékenységeinek koordinálása érdekében. A miniszter az (1) bekezdés szerinti adatokat a feladatai ellátása során kezeli.

(3)³ Az (1) bekezdés alapján nyilvántartásba vett adatokba

a) a foglalkoztatáspolitikai koordinációjával, a foglalkoztatási és képzési célú programok kidolgozásával, a hazai és nemzetközi források felhasználásával megvalósuló fejlesztési programok kezdeményezésével és megvalósításával összefüggő feladatai ellátása érdekében a miniszter,

b) a nemzetközi források felhasználásával megvalósuló fejlesztési programok kezdeményezésével és megvalósításával összefüggő feladatai ellátása érdekében a gyermek- és ifjúsáspolitikáért felelős miniszter, valamint az uniós támogatások felhasználásának ellenőrzését végző szerv

tekinthet be.

(3a)⁴ A miniszter az Európai Unió pénzügyi alapjaiból és más külföldi alapokból támogatott egyes fejlesztési, foglalkoztatási, képzési és informatikai programok megvalósításának tervezése és szervezése, valamint ezen programok megvalósítása keretében történő támogatás folyósítása érdekében kezeli az (1) bekezdés szerinti nyilvántartás adatait.

→(4)⁵ Az ESZA adatbázisban rögzített adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai célú felhasználásra - személyazonosításra alkalmatlan módon - átadhatók.

→(4a)⁶ Az ESZA adatbázisban rögzített adatokat a Központi Statisztikai Hivatal részére - a Stt. 28. §-ával összhangban a statisztikai cél előzetes igazolása alapján, az ahhoz szükséges mértékben - statisztikai célra, térítésmentesen át kell adni és azok a Központi Statisztikai Hivatal által statisztikai célra felhasználhatók. Az átvett adatok körét és az adatátvétel részletszabályait a Stt. 28. §-ában meghatározott együttműködési megállapodásban kell rögzíteni.

(5)⁷ Az (1) bekezdés szerinti adatok az Európai Szociális Alapnak a 2014-2020 közötti, az Európai Szociális Alap Plusznak a 2021-2027 közötti európai uniós költségvetési időszakban rendelkezésre álló forrásaira vonatkozó elszámolhatósági időszak lezárását követő öt évig kezelhetők.

→(6)⁸ Az ESZA adatbázissal kapcsolatos fejlesztéseket a miniszter kezdeményezheti.

57/E. §⁹ (1) Az állami foglalkoztatási szerv az 57/A. § és 57/B. § szerinti nyilvántartásban szereplő adatokat a nyilvántartott haláláig vagy az öregségi nyugdíjra való jogosultsága elérését követő 15 évig kezeli.

(2) Az 57/A. § (12) bekezdése szerinti szervezet a feladatai ellátásával összefüggésben az általa kezelt személyes adatokat a szerződésben foglalt teljesítést követő napon törli.

1 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (11). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

2 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (11). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

3 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (12). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

4 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (13). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

5 Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 15.

6 Beiktatta: 2017. évi XLIV. törvény 3. § (3). Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 16.

7 Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § h), 2021. évi CXLVII. törvény 4. § i).

8 Beiktatta: 2014. évi XCIX. törvény 177. §. Módosította: 2019. évi XXXIV. törvény 3. § i), 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 17.

9 Megállapította: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (14). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

Fogalom meghatározások és záró rendelkezések¹


58. § (1)² Ez a törvény 1991. március hó 1. napján lép hatályba.

(2) A törvény hatálybalépésekor juttatásban vagy támogatásban részesülők esetében a juttatást, illetve a támogatást a megállapításkor hatályos jogszabályok szerint kell tovább folyósítani.

(3)³ E törvénynek az egyes migrációs tárgyú és ezekkel összefüggésben más törvények módosításáról szóló 2016. évi XXXIX. törvénnyel megállapított rendelkezéseit a hatálybalépést követően megindult ügyekben kell alkalmazni.

(4)⁴

(5) E törvény alkalmazásában

 **a)**⁵ munkaviszony: a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, közszolgálati jogviszony, állami szolgálati jogviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, politikai szolgálati jogviszony, adó- és vámhatósági szolgálati jogviszony, biztosági jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, egészségügyi szolgálati jogviszony, szakképzési munkaszerződéssel keletkezett jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony, honvédelmi alkalmazotti jogviszony, bírói és igazságügyi szolgálati, valamint ügyészségi szolgálati viszony, a közfoglalkoztatási jogviszony, a biztosított bedolgozói és az - 1994. június 1-jét megelőzően létesített - ezzel egy tekintet alá eső bedolgozói jogviszony, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony, a szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya - ide nem értve az iskolaszövetkezet nappali tagozatos tanuló, hallgató tagját, a közérdekű nyugdíjas szövetkezet öregségi nyugdíjban vagy átmeneti bányászjáradékban részesülő tagját, a szociális szövetkezet tagi munkavégzésre irányuló jogviszonyban munkát végző tagját és a kisgyermekkel otthon lévők szövetkezetének nem nagyszülőként gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő tagját -, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszony, valamint a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti hivatásos és szerződéses állományú katonák szolgálati viszonya,⁶

b) munkavállaló: az, aki az **a)** pontban meghatározott munkaviszonyban áll,

c)⁷ munkaadó: az a jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, valamint természetes személy, aki munkavállalót foglalkoztat, illetve foglalkoztatni kíván,

d)⁸ álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és

2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és

3.⁹ öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül és

1 A címet beiktatta: 2001. évi LXXVIII. törvény 5. § (1). Hatályos: 2002. I. 1-től.

2 A korábbi második és harmadik mondatot hatályon kívül helyezte: 1996. évi CVII. törvény 37. § (1). Hatálytalan: 1997. I. 1-től.

3 Megállapította: 2016. évi XXXIX. törvény 2. § (1). Hatályos: 2016. VII. 1-től.

4 Hatályon kívül helyezte: 2012. évi LXXXVI. törvény 24. § (3). Hatálytalan: 2012. VII. 1-től.

5 Megállapította: 2017. évi CXLVI. törvény 1. §. Módosította: 2018. évi CXV. törvény 12. § a), 2019. évi CIX. törvény 77. § b), 2020. évi CLII. törvény 3. § a), 2021. évi LXXXV. törvény 2. §, 2021. évi XCIX. törvény 165. § a), 2021. évi CXLVII. törvény 4. § j), 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 18.

6 A veszélyhelyzet ideje alatt eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni. Lásd: 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 19. § (1) 1.

7 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 178. § (2). Hatályos: 2015. I. 1-től.

8 Megállapította: 2006. évi CXIII. törvény 26. §. Végre nem hajtható módosítására lásd: 2007. évi I. törvény 127. § (2) b). A korábbi második mondatot hatályon kívül helyezte: 2009. évi CXXXIV. törvény 22. § (3). Hatálytalan: 2010. I. 1-től.

9 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 10. § (2). Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 16. § m).

4.1 az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb keresőtevékenységet sem folytat, és

5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit

6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart,

e)2 kereső tevékenység: - az 1-6. pontban foglaltak figyelembevételével - minden olyan munkavégzés, amelyért díjazás jár, továbbá kereső tevékenységet folytatónak kell tekinteni azt a személyt is, aki külön törvény szerint egyéni vállalkozónak minősül, valamint aki gazdasági társaság tevékenységében személyes közreműködés vagy mellékszolgáltatás keretében történő munkavégzés útján vesz részt, illetve aki a társaság vezető tisztségviselője vagy a társasági szerződésben közreműködési/munkavégzési kötelezettsége/joga fel van tüntetve.

1. Az olyan munkavégzés, amelyért jogszabály alapján tiszteletdíj jár, akkor minősül kereső tevékenységnek, ha a havi tiszteletdíj mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30 százalékát meghaladja.

2.3 A családi gazdaságokról szóló törvényben meghatározott mezőgazdasági őstermelőként folytatott tevékenység akkor minősül kereső tevékenységnek, ha az abból származó bevételt a személyi jövedelemadóról szóló szabályok szerint a jövedelem kiszámításánál figyelembe kell venni.

3. A külön törvény alapján végzett közérdekű önkéntes tevékenység nem minősül kereső tevékenységnek.

4.4 Nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló nevelőszülő e törvény alkalmazása szempontjából nem tekinthető keresőtevékenységet folytató személynek, ha nevelőszülői jogviszonya mellett más keresőtevékenységet nem végez.

5.5 A szociális szövetkezet tagja által a szövetkezetben végzett személyes közreműködés akkor minősül keresőtevékenységnek, ha a személyes közreműködés ellenértékéként megszerzett bevétel meghaladja havonta a minimálbér összegét.

6.6 Nem kell kereső tevékenységet folytató személynek tekinteni az s) pont szerint egyéni vállalkozónak minősülő személyt arra az időtartamra, amely alatt tevékenységét a jogszabályban meghatározott módon szünetelteti.

f)7 magas szintű képzettséget igénylő munkavállalás: a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény 2. § p) pontja szerinti munkavállalás,

g)8 kötelező legkisebb munkabér, garantált bérminimum: a jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb havi munkabér legmagasabb mértéke,

h)9 öregségi nyugdíjkorhatár: a személyre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár,

i)10 öregségi nyugdíjra jogosult személy: aki

ia) az öregségi nyugdíjkorhatárt elérte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik, vagy

ib) az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban részesül, vagy

ic)11 a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi nyugdíjsegélyben (nyugdíjban), egyházi jogi személytől egyházi, felekezeti nyugdíjban, öregségi járadékban vagy növelt összegű öregségi járadékban részesül,

1 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 178. § (3). Hatályos: 2015. I. 1-től.

2 Megállapította: 2012. évi CCXVI. törvény 10. § (3). Módosította: 2017. évi CLIX. törvény 24. § b).

3 Módosította: 2020. évi CXXIII. törvény 25. § d).

4 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 178. § (4). Hatályos: 2015. I. 1-től.

5 Megállapította: 2014. évi XCIX. törvény 178. § (4). Hatályos: 2015. I. 1-től.

6 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 12. § (1). Hatályos: 2019. I. 1-től.

7 Megállapította: 2011. évi CV. törvény 2. § (1). Hatályos: 2011. VIII. 1-től.

8 Beiktatta: 1995. évi LII. törvény 18. § (3). Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § g).

9 Beiktatta: 1996. évi LIX. törvény 10. § (2). Módosította: 2011. évi CLXVII. törvény 29. § b).

10 Megállapította: 2011. évi CLXVII. törvény 27. §. Hatályos: 2012. I. 1-től.

11 Módosította: 2013. évi CXXXIII. törvény 31. §.

j)¹ munkaközvetítő tevékenység: olyan szolgáltatás, amelynek célja a munkát keresők és a munkát kínálók találkozásának elősegítése,

k)² pályakezdő álláskereső: a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott álláskereső, feltéve, ha álláskeresői járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot. Nem tekinthető pályakezdő álláskeresőnek, aki³

1.4 csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozási díjban részesül,

2.5 letartóztatásban van, szabadságvesztés büntetését tölti, kivéve, ha a fogvatartott reintegrációs őrizetben van, valamint elzárás büntetését tölti,

3.6 önkéntes tartalékos katonai szolgálat keretében tényleges szolgálatot teljesít,

l)⁷ rövid időtartamú munka: olyan, az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott, vagy az álláskereső által megtalált munka, amelynek időtartama összefüggően a 120 napot nem haladja meg,

m)⁸ megváltozott munkaképességű személy:

ma) a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján

maa) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,

mab) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány alapján,

mac) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű,

mb) aki a komplex minősítés alól jogszabály rendelkezése alapján mentesül, rokkantsági ellátás folyósításának időtartama alatt,

n)⁹ alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony: az adórendszeren kívüli háztartási munka, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény által szabályozott alkalmi munka, valamint idénymunka,

o)¹⁰ közhasznú tevékenység: az egyesületi jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló törvény szerinti közhasznú tevékenység,

p)¹¹ háztartás: az Szt. 4. §-a (1) bekezdésének f) pontjában meghatározott személyek,

q)¹² jövedelem: az Szt. 4. §-a (1) bekezdésének a) pontjában meghatározott jövedelem,

r)¹³ egyedülálló: az a személy, aki hajadon, nőtlen, özvegy, elvált, házastársától külön él és nincs élettársa,

s)¹⁴ egyéni vállalkozó: a Tbj. 6. § (1) bekezdés d) pontja szerint biztosított, a Tbj. 4. § 2. pontjában meghatározott személy,

1 Megállapította: 1997. évi CXX. törvény 31. §. Módosította: 2001. évi XXIV. törvény 19. § (1), 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (28) d).

2 Beiktatta: 1996. évi CVII. törvény 36. § (2). Módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3).

3 Módosította: 2005. évi LXX. törvény 19. § (4). Lásd: 2005. évi LXX. törvény 19. § (7). Módosította: 2016. évi CXLV. törvény 5. § c).

4 Módosította: 2014. évi XCIX. törvény 181. § 10., 2015. évi CCXXIII. törvény 60. § a), 2016. évi CXLV. törvény 6. § b), 2018. évi XCIV. törvény 16. § n), 2018. évi CXVII. törvény 1. § (2) c).

5 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 12. § (2). Hatályos: 2019. I. 1-től.

6 Módosította: 2021. évi CXLVII. törvény 4. § k).

7 Beiktatta: 1996. évi CVII. törvény 36. § (2). Módosította: 2005. évi LXX. törvény 19. § (4), 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3), 2015. évi CXI. törvény 45. § e).

8 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 12. § (3). Hatályos: 2019. I. 2-től.

9 Megállapította: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (17). Hatályos: 2011. I. 1-től.

10 Beiktatta: 1999. évi CXXII. törvény 24. §. Módosította: 2011. évi CLXXV. törvény 87. §.

11 Beiktatta: 2002. évi LIII. törvény 30. § (3). Módosította: 2008. évi CVII. törvény 52. § (2) bb).

12 Beiktatta: 2002. évi LIII. törvény 30. § (3). Végre nem hajtható módosítására lásd: 2008. évi CVII. törvény 52. § (2) bb).

13 Beiktatta: 2002. évi LIII. törvény 30. § (3). Hatályos: 2003. I. 1-től.

14 Beiktatta: 2004. évi CI. törvény 251. § (2). Módosította: 2019. évi CXXII. törvény 109. § 6.

t)¹ társas vállalkozó: a Tbj. 6. § (1) bekezdés e) pontja szerint biztosított, a Tbj. 4. § 21. pontjában meghatározott személy,

→u)² havi átlagjövedelem: a kérelem benyújtásának napját közvetlenül megelőző naptári évben (a továbbiakban: referencia-időszak) elért, társadalombiztosítási járulék alapját képező jövedelem napi átlagának 30-szorosa; ha a jogosult a referencia-időszakban nem rendelkezik legalább 180 naptári napi jövedelemmel, a kérelem benyújtásának napját megelőző 180 naptári napi jövedelem napi átlagának 30-szorosa. A 180 naptári napi jövedelmet legfeljebb a kérelem benyújtásának napját közvetlenül megelőző naptári év első napjáig lehet figyelembe venni.

v)³

v)⁴ harmadik országból származó munkavállaló: az a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott harmadik országbeli állampolgár, aki a magyar idegenrendészeti hatóságok által összevont engedélyként kiállított tartózkodási engedély birtokában jogszerűen tartózkodik Magyarország területén, és foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében munkát vállalhat,

w)⁵ kedvezményezett: az a támogatást igénylő, aki az ESZA-ból, valamint az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból támogatásban részesül,

→x)⁶ aktív munkahelykereső: az az álláskereső, aki 30 napon belül képes és kész munkába állni az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott megfelelő munkahelyen, vagy az önmaga által talált olyan munkahelyen, ahol a heti munkaidő eléri vagy meghaladja a 16 órát,

y)⁷ hozzátartozó: az egyeneságbeli rokon és annak házastársa, az örökbe fogadó, a mostoha- és a nevelőszülő, az örökbe fogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, a testvér, a házastárs, az élettárs; a házastársnak, az élettársnak egyeneságbeli rokona, testvére és a testvér házastársa,

z)⁸ külföldi: az a természetes személy, aki nem magyar állampolgár,

zs)⁹ támogatáskezelő szervezet: az európai uniós forrásból finanszírozott támogatások esetében a támogatáskezelés folyamatában részt vevő szervezet.

→(6)¹⁰ E törvény alkalmazásában

→a) a munkavállaló felmondásán a köztisztviselő, a kormánytisztviselő, az állami tisztviselő, a közalkalmazott lemondását, rendvédelmi igazgatási alkalmazott lemondását, azonnali hatályú lemondását, az adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott lemondását, honvédelmi alkalmazott lemondását, rendkívüli lemondását, a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti hivatásos és szerződéses állományú tagjának lemondását vagy egyoldalú szerződésbontását, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának lemondását, azonnali hatályú lemondását, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott felmondását, azonnali hatályú felmondását,

1 Beiktatta: 2004. évi CI. törvény 251. § (2). Módosította: 2019. évi CXXII. törvény 109. § 7.

2 Megállapította: 2018. évi XCIV. törvény 12. § (4). Módosította: 2022. évi LXXIV. törvény 11. § 19.

3 Hatályon kívül helyezte: 2014. évi XCIX. törvény 182. § (2) 4. Hatálytalan: 2015. I. 1-től.

4 Beiktatta: 2013. évi XCIII. törvény 6. §. Hatályos: 2014. I. 1-től.

5 Beiktatta: 2013. évi CLXXIX. törvény 1. § (25). Módosította: 2017. évi CLIX. törvény 24. § c), 2021. évi CXLVII. törvény 4. § l).

6 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 8. § (1). Hatályos: 2023. I. 1-től.

7 Beiktatta: 2017. évi L. törvény 7. § (4). Módosította: 2018. évi XCIV. törvény 15. § r).

8 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (15). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

9 Beiktatta: 2019. évi CXXVI. törvény 5. §. Hatályos: 2020. I. 1-től.

10 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 8. § (2). Hatályos: 2023. I. 1-től.

→ *b)* a munkaviszonynak a munkáltató részéről azonnali hatályú felmondással történő megszüntetésén a közszolgálati és a kormányzati szolgálati jogviszony, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszony hivatalvesztéssel, az adó- és vámhatósági szolgálati jogviszony hivatalvesztés fegyelmi büntetéssel történő megszüntetését, a honvédelmi alkalmazotti jogviszony rendkívüli felmentéssel történő megszüntetésével, az állami szolgálati jogviszony az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 9. § (2) bekezdésében foglalt azonnali hatállyal történő megszüntetéssel, a közalkalmazotti jogviszony elbocsátással, a hivatásos és szerződéses állományú katonák szolgálati viszonyának szolgálati viszony megszüntetése vagy lefokozás fenytés kiszabásával, büntetőeljárás keretében szolgálati jogviszony megszüntetéssel vagy lefokozással, a szolgálati viszony keretében betöltött munkakör ellátásához szükséges tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás vagy közügyektől eltiltás alkalmazásával, valamint az állomány tagjának a szolgálatra méltatlanná válásával kapcsolatos felmentésével, valamint a rendvédelmi feladatokat ellátó szervvel fennálló hivatásos szolgálati jogviszonynak a Hszt. 80. § (1) bekezdés *f)* vagy *g)* pontjában, 86. § (2) bekezdés *b)* vagy *d)* pontjában vagy 288/F. § (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározott okból történő felmentésével történő megszüntetését, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban a foglalkoztató azonnali hatályú felmondását,

→ *c)* a munkaviszonynak a munkaadó részéről felmondással történő megszüntetésén a közszolgálati, a kormányzati szolgálati és az állami szolgálati, a közalkalmazotti jogviszonynak, a rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonynak, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervvel fennálló hivatásos szolgálati jogviszonynak, az adó- és vámhatósági szolgálati jogviszonynak, a honvédelmi alkalmazotti jogviszonynak, valamint a honvédek jogállásáról szóló törvény szerinti hivatásos és szerződéses állományú katonák szolgálati viszonyának felmentéssel, az egészségügyi szolgálati jogviszony foglalkoztató általi felmondással történő megszüntetését

→ is érteni kell.

(7)¹ E törvény alkalmazásában szezonális munka olyan tevékenység, amely a naptári év bizonyos szakaszához kötődik, az adott évszak feltételeihez kapcsolódó, ismétlődő esemény, vagy események sorozata miatt, amikor az általában zajló műveletek esetében jóval több munkaerőre van szükség.

(8)² Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben határozza meg³

*a)*⁴ - az államháztartásért felelős miniszterrel egyetértésben - az álláskeresési járadék összege kiszámításának, ennek keretében a 26. § (1) bekezdésében meghatározott járulékalap havi átlagos összege meghatározásának, valamint az álláskeresési járadék és álláskeresési segély folyósításának,

→ *b)*⁵

c) az EGT tagállamaiban történő munkahelykereséssel kapcsolatos költségtérítés feltételeinek és odaítélésének,

*d)*⁶

*e)*⁷ az e törvényben meghatározott nyilvántartások vezetésének,

*f)*⁸

*g)*⁹

szabályait.

(8a)¹⁰

1 Megállapította: 2016. évi XXXIX. törvény 2. § (2). Hatályos: 2016. IX. 30-tól.

2 Megállapította: 2002. évi LIII. törvény 30. § (5). Hatályos: 2003. I. 1-től.

3 A felvezető szövegrészt módosította: 2006. évi CXIII. törvény 27. § (3).

4 Megállapította: 2010. évi XXXIX. törvény 36. § (7). Hatályos: 2010. III. 31-től.

5 Hatályon kívül helyezte: 2022. évi LXXIV. törvény 12. § i). Hatálytalan: 2023. I. 1-től.

6 Hatályon kívül helyezte: 2017. évi CLIX. törvény 25. § 6. Hatálytalan: 2018. I. 1-től.

7 Megállapította: 2011. évi CLXVI. törvény 29. § (7). Hatályos: 2012. I. 1-től.

8 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi CXLVII. törvény 5. § j). Hatálytalan: 2022. I. 1-től.

9 Hatályon kívül helyezte: 2021. évi CXLVII. törvény 5. § j). Hatálytalan: 2022. I. 1-től.

10 Hatályon kívül helyezte: 2011. évi CXCI. törvény 54. § o). Hatálytalan: 2012. I. 1-től.

(9)¹ Ahol e törvény

a)² gyermekgondozási díjat, gyermekgondozási segélyt, gyermekgondozást segítő ellátást, terhességi-gyermekágyi segélyt, csecsemőgondozási díjat, örökbefogadói díjat, gyermeknevelési támogatást, gyermekek otthongondozási díját vagy ápolási díjat, öregségi nyugdíjat, rokkantsági, valamint baleseti rokkantsági nyugdíjat, rendszeres szociális járadékot, átmeneti járadékot, megváltozott munkaképességű személyek ellátásait, továbbá bányászok egészségkárosodási járadékát,

b) munkaviszonyt

említ, azon az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően az EGT tagállamaiban hatályos jogszabályok szerinti megfelelő ellátásokat és jogviszonyokat is érteni kell.

(10)³ Felhatalmazást kap a Kormány, hogy az e törvény szerinti magán-munkaközvetítési tevékenység folytatásának részletes feltételeit, a tevékenység bejelentésének és az e tevékenységet folytatók nyilvántartásának személyes adatot nem tartalmazó adattartalmát, valamint a bejelentésre és a nyilvántartás vezetésére vonatkozó részletes eljárási szabályokat, továbbá a magán-munkaközvetítési tevékenységre jogszabályban vagy hatósági határozatban előírt kötelezettségek be nem tartásának esetén alkalmazandó jogkövetkezményeket rendeletben szabályozza.

(11)⁴ Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében kiszabható közigazgatási bírság kiszabásának szabályait.⁵

59. § (1) E törvény rendelkezéseit az Európai Gazdasági Térség tagállamai tekintetében az Európai Közösségben migráns munkavállalókról, önálló vállalkozókról, diákokról, nyugdíjasokról és magukat önerőből eltartókról, valamint családtagjaikról szóló közösségi jogszabályok szerint kell alkalmazni.

(2)⁷ E törvénynek az álláskeresési járadék összegének kiszámítására vonatkozó, valamint az álláskeresési járadékra, valamint álláskeresési segélyre való jogosultsági időt meghatározó rendelkezéseit az Európai Gazdasági Térség tagállamai tekintetében az Európai Közösség migráns munkavállalóinak, önálló vállalkozóinak, valamint ezek családtagjainak szociális biztonsága tárgy körében elfogadott közösségi rendeletek hatálya alá tartozó személyekre és ellátásokra e közösségi rendeletek szabályai szerint kell alkalmazni.⁸

(3)⁹ E törvény alkalmazásában az Európai Gazdasági Térség tagállamának kell tekinteni az Európai Unió tagállamát és az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes más államot, valamint azt az államot, amelynek állampolgára az Európai Közösség és tagállamai, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes állam között létrejött nemzetközi szerződés alapján az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam állampolgárával azonos jogállást élvez.

(4)¹⁰ E törvénynek

a) az álláskeresőként való nyilvántartásba vétel feltételeire,

b)¹¹ az álláskeresési ellátásra

1 Megállapította: 2002. évi LIII. törvény 30. § (6). Hatályos: a Magyar Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződést kihirdető törvény hatálybalépése napjától.
2 Módosította: 2011. évi CXCI. törvény 53. § u), 2014. évi XCIX. törvény 181. § 11., 2015. évi CCXXIII. törvény 60. § f), 2018. évi CXVII. törvény 1. § (1) c), (2) d).
3 Megállapította: 2009. évi LVI. törvény 19. § (4). Hatályos: 2009. X. 1-től.
4 Megállapította: 2017. évi CLIX. törvény 22. § (2). Módosította: 2020. évi CLXVIII. törvény 5. § b).
5 Lásd: 29/2018. (II. 28.) Korm. rendelet.
6 Beiktatta: 2001. évi LXXVIII. törvény 6. §. Hatályos: a Magyar Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződést kihirdető törvény hatálybalépése napjától.
7 Módosította: 2010. évi XXXIX. törvény 41. § (5).
8 Lásd: 2005. évi LXX. törvény 19. § (7).
9 Megállapította: 2007. évi I. törvény 96. § (4). Hatályos: 2007. VII. 1-től.
10 Megállapította: 2009. évi CXXXIV. törvény 21. §. Hatályos: 2010. I. 1-től.
11 Megállapította: 2012. évi LXXXVI. törvény 24. § (2). Hatályos: 2012. VII. 1-től.

vonatkozó rendelkezéseit az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes, az Európai Közösséggel és tagállamaival nemzetközi szerződést kötött állam állampolgárára, a nemzetközi szerződésben foglaltak szerint kell alkalmazni.

59/A. §¹ 2011. január 1. előtt a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprészt terhére megkötött támogatási szerződésekből eredő követelések, illetve az alaprészt terhelő kötelezettségek a XX. Nemzeti Erőforrás Minisztérium fejezet „Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával összefüggő bértámogatás” nevű fejezeti kezelésű előirányzatot illetik meg, illetve terhelik.

59/B. §² (1) Ahol jogszabály munkanélkülit említ, azon álláskeresőt kell érteni.

☞(2)³ Ahol jogszabály

☞a) munkanélküli ellátást vagy álláskeresők támogatását említ, azon az álláskeresők ellátását,

☞b) munkanélküli járadékot említ, azon az álláskeresői járadékot,

☞c) álláskeresői segélyt említ, azon a nyugdíj előtti álláskeresői segélyt

☞is érteni kell.

(3)⁴ A 2005. november 1-jét megelőzően megállapított, és ebben az időpontban folyósított munkanélküli ellátást a 2005. október 31-én hatályos szabályok szerint tovább kell folyósítani azzal, hogy az ellátás folyósítása során a 2005. november 1-jétől az állami foglalkoztatási szervvel való együttműködésre az álláskeresővel kötött álláskeresői megállapodásra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

☞(4)⁵

(5) Annak részére, akinek a munkanélküli járadék, nyugdíj előtti munkanélküli segély, álláskeresői ösztönző juttatás folyósítása 2005. november 1-jén vagy ezt követően szünetel, a szünetelésre okot adó körülmény megszűnését követően az ellátását a 2005. október 31-én hatályos szabályok szerint kell tovább folyósítani.

59/C. §⁶ (1)⁷ A 2011. augusztus 31-én folyósított, illetve szünetelő álláskeresői járadékot és álláskeresői segélyt a megállapítása idején hatályos szabályok szerint kell tovább folyósítani. Az álláskeresői járadék - a folyósítási idő lejártát megelőzően létesített munkaviszony miatt - egy összegben történő kifizetésére az álláskeresői járadék megállapítása idején hatályos szabályokat kell alkalmazni.

(2) A 25. § (1) bekezdés b) pont és a 26. § (5) bekezdés rendelkezéseit, a 27. § (1) bekezdésének bevezető szövegrészét, a 27. § (2) és (3) bekezdése és a 30. § rendelkezéseit a 2011. szeptember 1-jét követően benyújtott kérelmekre kell alkalmazni. A hatályba lépést megelőzően, álláskeresői járadék, valamint álláskeresői segély megállapítása iránt benyújtott kérelmeket a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos szabályok szerint kell elbírálni.

(3)⁸ A 2011. december hónapra vonatkozóan kifizetett ellátások után a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 2011. december 31-én hatályos 22. §-a alapján fizetendő társadalombiztosítási járulékot a szolidaritási alaprészből kell megfizetni.

59/D. §⁹ (1) A Foglalkoztatási és Szociális Adatbázisban a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény hatályba lépése napján lévő adatállomány tekintetében jogutód az állami foglalkoztatási szerv. Az adatállományból történő adatszolgáltatásra az 57/A. § (3) bekezdés rendelkezései alkalmazhatók.

1 Beiktatta: 2010. évi CLIII. törvény 7. § (18). Hatályos: 2011. I. 1-től.

2 Megállapította: 2012. évi LXXVI. törvény 19. §. Hatályos: 2012. VI. 27-től.

3 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 9. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

4 Módosította: 2016. évi LXXIX. törvény 3. § d).

5 Hatályon kívül helyezte: 2022. évi LXXIV. törvény 12. § j). Hatálytalan: 2023. I. 1-től.

6 Beiktatta: 2011. évi CVI. törvény 17. §. Hatályos: 2011. IX. 1-től.

7 Megállapította: 2011. évi CXCI. törvény 52. § (1). Hatályos: 2012. I. 1-től.

8 Beiktatta: 2011. évi CXCI. törvény 52. § (2). Módosította: 2019. évi CXXII. törvény 109. § 8.

9 Beiktatta: 2011. évi CVI. törvény 17. §. Hatályos: 2011. IX. 1-től.

(2) A Foglalkoztatási és Szociális Adatbázist az állami foglalkoztatási szerv 2012. április 30-ig működteti.

(3) A települési önkormányzat jegyzője az általa 2011. december 31-éig megállapított jogosultságokat 2012. április 30-ig rögzíti az adatbázisban.

59/E. §¹ A 27. § (1) bekezdése szerinti jogosultsági időbe a 2020. július 1-jét követően szerzett a díjazás ellenében egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban, mezőgazdasági őstermelőként folytatott tevékenységben töltött időtartam számítható be.

59/F. §² E törvénynek az egyes törvények honvédelmi kérdésekkel összefüggő módosításáról szóló 2017. évi LIV. törvénnyel megállapított 27. § (5a) bekezdését a 2017. július 1-jén vagy azt követően álláskeresővé vált személyek vonatkozásában kell alkalmazni azzal, hogy esetükben a 2017. július 1-jét megelőzően önkéntes tartalékosként teljesített, tényleges katonai szolgálat jogosultsági időnek minősül.

→ **59/G. §³** (1) Az álláskeresési igazolólapnak azon adatai, amelyeket az 1992. július 1-jéig hatályban volt jogszabály alapján kiállított munkakönyv tartalmaz, ez utóbbival is igazolhatók.

→ (2) Az álláskeresési igazolólap kitöltése során a munkaviszony megszűnésének időpontjában hatályos szabályokat kell alkalmazni.

Az Európai Unió jogának való megfelelés⁴

60. §⁵ (1)⁶ Ez a törvény

a) a harmadik országok huzamos tartózkodási engedéllyel rendelkező állampolgárainak jogállásáról szóló, 2003. november 25-i, 2003/109/EK tanácsi irányelv 11. cikk (1) bekezdése a) pontjának és 21. cikkének,

b) az Unió polgárainak és családtagjaiknak a tagállamok területén történő szabad mozgáshoz és tartózkodáshoz való jogáról, valamint az 1612/68/EGK rendelet módosításáról, továbbá a 64/221/EGK, a 68/360/EGK, a 72/194/EGK, a 73/148/EGK, a 75/34/EGK, a 75/35/EGK, a 90/364/EGK, a 90/365/EGK és a 93/96/EGK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2004. április 29-i, 2004/38/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 24. cikkének,

c) a harmadik országbeli állampolgárok magas képzettséget igénylő munkavállalás céljából való belépésének és tartózkodásának feltételeiről szóló, 2009. május 25-i, 2009/50/EK tanácsi irányelv 5. cikk (1) bekezdés a) pontjának, 7. cikk (4) bekezdés b) pontjának,

d) a harmadik országbeli állampolgárok valamely tagállam területén való tartózkodására és munkavállalására vonatkozó összevont engedélyre irányuló összevont kérelmezési eljárásról, valamint a harmadik országból származó, valamely tagállam területén jogszerűen tartózkodó munkavállalók közös jogairól szóló, 2011. december 13-i, 2011/98/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek, valamint

e) a harmadik országbeli állampolgárok és hontalan személyek nemzetközi védelemre jogosultként való elismerésére, az egységes menekült- vagy kiegészítő védelmet biztosító jogállásra, valamint a nyújtott védelem tartalmára vonatkozó szabályokról szóló, 2011. december 13-i, 2011/95/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek,

f)⁷ a munkavállalók szabad mozgásával összefüggésben a munkavállalóknak biztosított jogok gyakorlását megkönnyítő intézkedésekről szóló 2014. április 16-i 2014/54/EU parlamenti és tanácsi irányelvnek,

1 Megállapította: 2019. évi CXXII. törvény 108. §. Hatályos: 2020. VII. 1-től. Módosította: 2020. évi CXXIII. törvény 25. § e).

2 Beiktatta: 2017. évi LIV. törvény 2. §. Hatályos: 2017. VII. 1-től.

3 Megállapította: 2022. évi LXXIV. törvény 10. §. Hatályos: 2023. I. 1-től.

4 Beiktatta: 2007. évi I. törvény 96. § (5). Hatályos: 2007. VII. 1-től.

5 Megállapította: 2010. évi XXXIX. törvény 36. § (8). Hatályos: 2010. III. 31-től.

6 Megállapította: 2013. évi XCIII. törvény 7. §. Hatályos: 2014. I. 1-től.

7 Beiktatta: 2014. évi XCIX. törvény 179. §. Hatályos: 2015. I. 1-től.

g)¹ a harmadik országbeli állampolgárok idénymunkásként való munkavállalás céljából való belépésének és tartózkodásának feltételeiről szóló 2014. február 26-ai 2014/36/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv 2. cikk (2) bekezdésének,

h)² a harmadik országbeli állampolgárok vállalaton belüli áthelyezés keretében történő belépésének és tartózkodásának feltételeiről szóló 2014. május 15-ei 2014/66/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek,

i)³ a harmadik országbeli állampolgárok kutatás, tanulmányok folytatása, gyakorlat, önkéntes szolgálat, diákcsereprogramok vagy oktatási projektek, és au pair tevékenység céljából történő beutazásának és tartózkodásának feltételeiről szóló, 2016. május 11-i (EU) 2016/801 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

(2)⁴ Ez a törvény

a) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló, 2004. április 29-i 883/2004/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet;

b) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK rendelet végrehajtására vonatkozó eljárás megállapításáról szóló, 2009. szeptember 16-i 987/2009/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet;

c) az európai statisztikákról és a titoktartási kötelezettség hatálya alá tartozó statisztikai adatoknak az Európai Közösségek Statisztikai Hivatala részére történő továbbításáról szóló 1101/2008/EK, Euratom európai parlamenti és tanácsi rendelet, a közösségi statisztikákról szóló 322/97/EK tanácsi rendelet és az Európai Közösségek statisztikai programbizottságának létrehozásáról szóló 89/382/EGK, Euratom tanácsi határozat hatályon kívül helyezéséről szóló, 2009. március 11-i 223/2009/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet;

d)⁵

e)⁶ az Unió általános költségvetésére alkalmazandó pénzügyi szabályokról, az 1296/2013/EU, az 1301/2013/EU, az 1303/2013/EU, az 1304/2013/EU, az 1309/2013/EU, az 1316/2013/EU, a 223/2014/EU és a 283/2014/EU rendelet és az 541/2014/EU határozat módosításáról, valamint a 966/2012/EU, Euratom rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2018. július 18-i 2018/1046 európai parlamenti és tanácsi (EU, Euratom) rendelet;

f)⁷ a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2016. április 27-i (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelete (általános adatvédelmi rendelet);

g)⁸ az Európai Szociális Alapról és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2013. december 17-i (EU) 1304/2013 európai parlamenti és tanácsi rendelete,

h)⁹ az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendelet,

i)¹⁰ az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) létrehozásáról és az 1296/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. június 24-i (EU) 2021/1057 európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásához szükséges rendelkezéseket állapítja meg.

1 Beiktatta: 2016. évi XXXIX. törvény 3. §. Hatályos: 2016. IX. 30-tól.

2 Beiktatta: 2016. évi XXXIX. törvény 3. §. Hatályos: 2016. IX. 30-tól.

3 Beiktatta: 2017. évi CXLIII. törvény 1. §. Hatályos: 2018. I. 1-től.

4 Megállapította: 2017. évi XLIV. törvény 3. § (4). Hatályos: 2017. VI. 2-től.

5 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § m). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.

6 Beiktatta: 2018. évi XCIV. törvény 14. §. Hatályos: 2019. I. 1-től.

7 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (16). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

8 Beiktatta: 2019. évi XXXIV. törvény 2. § (16). Hatályos: 2019. IV. 26-tól.

9 Beiktatta: 2021. évi CXLVII. törvény 3. §. Hatályos: 2022. I. 1-től.

10 Beiktatta: 2021. évi CXLVII. törvény 3. §. Hatályos: 2022. I. 1-től.

(3)¹

—————

1 Hatályon kívül helyezte: 2020. évi CXXXV. törvény 18. § n). Hatálytalan: 2021. III. 1-től.

TARTALOMJEGYZÉK

1991. évi IV. törvény	1
a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról, " " " " "	1
I. Fejezet	1
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	1
II. Fejezet	6
FOGLALKOZTATÁSI ÉRDEKEGYEZTETÉSSZERVEZETE	6
Országos Érdekegyeztető Tanács	6
III. Fejezet	7
IV. Fejezet	7
V. Fejezet	7
ÁLLÁSKERESŐK ELLÁTÁSA	7
Álláskeresési járadék	7
Álláskeresési járadék mértéke	8
Álláskeresési járadék folyósításának időtartama	9
Az álláskeresési járadék folyósításának megszűnése, megszüntetése és szünetelése	12
Nyugdíj előtti álláskeresési segély	13
Költségtérítés	14
Az ellátásokra vonatkozó közös rendelkezések	15
Visszafizetési és megtérítési kötelezettség	16
VI. Fejezet	17
AZ ÁLLÁSKERESÉSI ELLÁTÁSOK ÉS A FOGLALKOZTATÁST ELŐSEGÍTŐ TÁMOGATÁSOK FEDEZETE	17
Nemzeti Foglalkoztatási Alap	17
Az Alap egyes alaprészei felhasználására vonatkozó sajátos szabályok	23
VI/A. Fejezet	24
AZ ÁLTALÁNOS KÖZIGAZGATÁSI RENDTARTÁSRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY ALKALMAZÁSÁVAL KAPCSOLATOS SZABÁLYOK	24
VII. Fejezet	26
VIII. Fejezet	27
ELJÁRÁSI SZABÁLYOK	27
Adatvédelmi rendelkezések	32
Foglalkoztatási és Közfoglalkoztatási Adatbázis	36
Az ESZA által finanszírozott intézkedésekben résztevő személyek adatbázisa	40
Fogalom meghatározások és záró rendelkezések	42
Az Európai Unió jogának való megfelelés	49